



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลกำแพงเพชร โทร. ต่อ ๑๒๐๔  
ที่ กพ ๐๐๓๒.๒๐๑/พ ๖๕๖๒ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้จัดทำประกาศประกาศ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (เอกสารหมายเลข ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ KPI ๔๔ กำหนดให้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) : EB ๑๓ “หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ”

๒.๒ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (เอกสารหมายเลข ๑)

### ๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นชอบประกาศ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

๓.๒ เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลกำแพงเพชร (ช่องประชาสัมพันธ์ ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติ ข้อ ๓.๑ และ อนุญาต ข้อ ๓.๒

(นายวิเศษ อุดมศิลป์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(นางรจนา ขอนทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลกำแพงเพชร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : .....กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล.....

วัน/เดือน/ปี : ..... ๓๑ ..... มกราคม ๒๕๖๒ .....

หัวข้อ: .....“หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ, กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ”.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

..... ประกาศ เรื่อง มาตรการ, กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับ  
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง.....

Line ภายนอก.....

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางนุชนา พุกสุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ  
วันที่...๓๑.....เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิเศษ อุดมศิลป์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
วันที่...๓๑.....เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางนุชนา พุกสุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ  
วันที่...๓๑.....เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒