

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงเพชร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายปริญญ์ อินทรเรืองศรี โทรศัพท ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๒๙ ๒. นางปัทมา คุณะธนานนท์ โทรศัพท ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๔๑ ..

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๖ โครงการ ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

● เพื่อให้การป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรป้องกันการทุจริต มีความตระหนัก และโรงพยาบาลมีกลไกในการป้องกันทุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส	เพื่อยกระดับมาตรการทางกฎหมาย กระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คกก. ดำเนินงานคุณธรรมฯ	เชิงปริมาณ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน TIA ร้อยละ ๙๒	-					

*[Signature]*

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิง ปฏิบัติการดำเนินงานประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๓ ครั้ง		ผู้ ประสานงาน และผู้ได้รับ มอบหมาย แต่ละ EB	บุคลากร ของ รพ. กำแพงเพชร	การตอบ แบบ ประเมิน และแบบ หลักฐาน ครบตาม ข้อกำหนด	-					
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม ด้านวินัย จิตพอเพียงด้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน บุคลากรของ รพ.กำแพงเพชร -การประชุม ให้ความรู้การ เสริมสร้างวินัยและป้องกันการ ทุจริต -การประชุมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล		งานนิติการ  กลุ่มงาน พัฒนา บุคลากร			-					

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
<b>๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</b> กิจกรรมที่ ๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกร้องเรียนการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณการ/คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ในการปฏิบัติหน้าที่ -คัดเลือกและมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู บุคลากรผู้ประพฤติดี -คัดเลือกผู้ติดตามหลักคุณธรรมจริยธรรม -เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดี	-เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	งานนิติกร กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล			-						

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม ปณิธานและปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว					-		↔			
- การประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายใต้งานให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่										

๗๕



โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลิตภัณฑ์ เชิง ปริมาณ	ผลิตภัณฑ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริต	- เพื่อยกระดับธรรมา- ภิบาล ในการบริหาร จัดการตามมาตรฐานการ ทางกฎหมาย และ กระบวนการในการ ป้องกันการทุจริต - มีการแจ้งประกาศ มาตรการ และการ รายงาน	งานนิติการ	รพ.กำแพง เพชร	คุณภาพ	-	↔				
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไ้ร และการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	- เพื่อพัฒนาระบบการ ร้องเรียน/ การ ตรวจสอบข้อเท็จจริง การดำเนินการทาง วินัย/ การดำเนินการ ด้านคดี - เพื่อให้หน่วยงานมีการ รณรงค์ หรือส่งเสริมให้ มีกลไกการแจ้งรางวัล และแจ้งเบาะแส	งานนิติการ คกก. ร้องเรียน/ ร้องเรียน/ งานนิติการ	หน่วยงาน ในสังกัด รพ.กำแพง เพชร ทุก หน่วย	ดำเนินการ เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย	-	↔				
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนากลไกการเฝ้า ระวัง และแจ้งเบาะแสของ หน่วยงาน		กลุ่มงาน พัฒนา บุคลากร	มีการ รวมกลุ่ม บุคลากร ใน หน่วยงาน		-	↔				

*(Handwritten signature)*

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กิจกรรมที่ ๕ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลกระทบจากการทุจริต		งานนิติการ	หน่วยงานในสังกัด รพ.กำแพงเพชร	คุณภาพ	-		↔	↔		
๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	-เพื่อสร้างและพัฒนา กลไก การระบอบการปราบปรามทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	งานนิติการ	ทุกหน่วยงานในสังกัด รพ.กำแพงเพชร		-	↔				
กิจกรรมที่ ๑ แจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัยให้หน่วยงานทราบ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ		งานนิติการ								
-ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต		งานนิติการ								
กิจกรรมที่ ๒ การสืบสวนข้อกล่าวหา ข้อร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย		งานนิติการ								
กิจกรรมที่ ๓ บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้กระทำผิด		งานนิติการ								

TF

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<b>๕. การควบคุมภายใน</b> -การประยุกต์คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	-เพื่อใช้ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล -กำหนดพฤติกรรมและประสิทธิภาพและประสิทธิผล -เพื่อเพิ่มการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี -เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง	คณะกรรมการการจัดวางระบบควบคุมภายในและ คณะกรรมการการติดตามผลประเมินผล การควบคุมภายใน รพ.กพ.	คณะกรรมการ การของ รพ.กพ.	รพ.กพ. ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน ระบบ ควบคุม ภายใน	-	←		→		

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
บ. การบริหารความเสี่ยง -การประชุมคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงด้านทั่วไป (NON CRMC)	- เพื่อให้การดำเนินงาน ของ รพ. กำแพงเพชร เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล - เพื่อให้มีการปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ - เพื่อช่วยลดความเสี่ยง ความสูญเสียในการไม่ บรรลุเป้าหมายให้ เหลือน้อยที่สุดและเพิ่ม โอกาสแก่โรงพยาบาล มากที่สุด	คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงด้านทั่วไป (NON CRMC)	คณะกรรมการ การของ รพ.กพ.	ลดความ เสี่ยง และ ความ สูญเสีย ให้กับ โรงพยาบาล	-					

ลงชื่อ



(นายวิเศษ อุดมศิลป์)

ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



(นางรจนา ขอนทอง)

ผู้อนุมัติแผน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร  
วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓