



ที่ กพ ๐๐๓๒.๒๐๑/๘๗๗/๘

โรงพยาบาลกำแพงเพชร  
๔๒๘ ถนนราชดำเนิน ๑  
อำเภอเมืองกำแพงเพชร กพ ๖๒๐๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๗๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข อย่างยั่งยืน ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ราชบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และยืนยันข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม นั้น

โรงพยาบาลกำแพงเพชร ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และยืนยันข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ ทั้งนี้ได้ส่งเอกสารดังกล่าว ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com อีกทางเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรจนา ขอนทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๕๕๐๒ ๒๐๒๐  
โทรสาร. ๐ ๕๕๗๑ ๑๒๓๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกำแพงเพชร หน่วยงาน .....โรงพยาบาลกำแพงเพชร.....  
สถานที่ตั้ง ๔๒๘ ถนนราชดำเนิน ๑ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐  
ชื่อผู้ประสานงาน นายสุรศักดิ์ ใบเนียม โทรศัพท์ ๐๕๕-๐๒๒๐๒๐.....

จำนวนบุคลากร.....๑,๓๐๘.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๖๕๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น.....๑๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....รวม.....๔๔,๘๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงานรวมทุกโครงการ จำนวน.....๔๔,๘๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรและจิตอาสา โรงพยาบาลกำแพงเพชร
- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/เทิดทูนชาติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันโดยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- ยึดมั่นสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ  
คู่คุณธรรม
- ผู้บริหารทุกระดับ มีความรู้ความได้รับความรู้ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม วินัย พอเพียง  
สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH ที่จะนำไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ และนำไป  
ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาศักยภาพ ในการทำงาน
- บุคลากรของโรงพยาบาล ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ  
พระมหากษัตริย์ และได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา
- ทุกหน่วยงานของรพ.เครื่องมือพัฒนาจิต ที่เป็นวิถีดึงค์กร ที่ยั่งยืน

- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์
- บุคลากรมีกิจกรรมเร่งสร้างสิ่งใหม่ ใฝ่ใจเรียน เพื่อใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า ประหยัดค่าใช้จ่าย และลดต้นทุน
- มีการสร้างและขยายเครือข่ายร่วมมือพัฒนาโดยสร้างความเข้มแข็งสู่ชุมชน โดยกำหนดแนวทางร่วมกัน ร่วมมือพัฒนา
- ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง ได้เข้าถึงฟังได้ใฝ่ใจบริการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ยึดศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน และขยายเครือข่ายเพิ่มแกนนำทำสมาธิแบบ SKT ในการบำบัดควบคู่กับการรักษาโรค ,สมาธิบำบัด ในระบบสุขภาพ สู่ระดับชุมชน และเครือข่าย CUP ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบัญชีแนบท้าย)

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกำแพงเพชร ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส๔ (ก.ค.- ก.ย.)
<p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>การทำงานด้วยความเต็มใจ/จิตบริการ การมีวินัยในการทำงานเช่น การตรงต่อเวลา การใช้วัสดุ/อุปกรณ์อย่างประหยัด และกิจกรรมช่วยเหลือสังคม จึงได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสังคมแก่กุลและแบ่งปันโดยให้มีการประเพณีปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นสถาบันหลัก ซาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้</p> <p>1. กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรที่บรรจุ หรือเข้ามาปฏิบัติงานใหม่และจัดกิจกรรมเพิ่มพูนให้ความรู้กับบุคลากรทุกคนให้มีการผ่านการอบรมเกี่ยวกับเรื่องพฤติกรรมบริการ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการให้บริการ</p>	<p>บุคลากรใหม่ มีเจตคติที่ดีต่อองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจ กฏ ระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร/ชมรมจริยธรรม</p>	<p>80% บุคลากรประจำการใหม่ผ่านการอบรม</p>	<p>บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมาย และวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม</p>	-	ไตรมาส๑ (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.- ก.ย.)	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.- มิ.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.- ก.ย.)	
2. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-ปลูกจิตสำนึกให้มี ความจงรักภักดี และ นำหลักธรรมคำสอน ไปปรับใช้ในชีวิต	กลุ่มบริหารทั่วไป/ ชมรมจริยธรรม	-ร้อยละของ จำนวนงานที่ เข้าร่วมครบ 100%	-	-	←			→	
2.1 โครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระศรีนครินทร์บรมราชชนนี เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติและวัน สักตมสงเคราะห์แห่งชาติ	-น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อ วิชาชีพพยาบาลและต่อ พลสภานักวิชาชีพไทย -เผยแพร่ให้ความรู้ด้าน สุขภาพ และส่งเสริม สุขภาพร่างกายแก่ ประชาชนทั่วไปและผู้ มารับบริการ	กลุ่มบริหารทั่วไป/ ชมรมจริยธรรม	-ร้อยละของ จำนวนงานที่ เข้าร่วมครบ 100%	-	30,000	↔				
3. ส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใฝ่ใจ เรียนรู้โดยนำวัสดุครุภัณฑ์มา ดัดแปลงและประยุกต์ใช้ในการลดต้นทุน ประหยัดค่าใช้จ่าย ดังนี้ 3.1 โครงการรถไฟฟ้าขนส่งอุปกรณ์ การแพทย์ (เปลี่ยนจากเดินขั้วเป็นนั่งขับ	-เพื่อลดต้นทุนและ ค่าใช้จ่ายประหยัด สะดวกต่อการใช้งานลด แรงผลักดันทำให้เกิด ความเหนื่อยล้าของ ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุ น้ำหนักของอุปกรณ์ การแพทย์เฉลี่ยเกิน 300 กก.ในการใช้รถเข็น ส่งอุปกรณ์การแพทย์ ของหน่วยงานจ่ายกลาง และหน่วยงานอื่นๆ	กลุ่มงานวิศวกรรม และโครงสร้าง พื้นฐาน	-ร้อยละ 80 ของความพึง พอใจของ ผู้ใช้บริการ ของ ผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงาน ต่างๆ	-ลดต้นทุนและ ค่าอุปกรณ์และ ประหยัดสะดวก และรวดเร็วใน การขนส่ง อุปกรณ์ การแพทย์ให้กับ หอผู้ป่วยต่างๆ	-	←			→	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.- ก.ย.)	
<p>4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นการใช้โปรแกรมการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (Mindfulness In Organizations:MIO) ตามจุดต่างๆเพื่อฝึกการมีสติในการใช้ชีวิตประจำวัน</p> <p>1) ใช้เรื่องสติ/สติสัญลักษณ์เตือน สติไว้ตามจุดต่าง ๆ</p> <p>2) เสียตามสาย</p> <p>3) ทำสมาธิก่อนเริ่มงาน หลังเลิกงาน</p> <p>4) ใช้สติสนทนา</p> <p>5) ประชุมบ่อย ๆ ใช้เวลาสั้น ๆ และทำสมาธิก่อนและหลังการประชุมทุกระดับให้สม่ำเสมอ</p> <p>6) คัดหน่วยงานนำร่อง MIO ไปใช้เต็มรูปแบบ</p> <p>7) เยี่ยมเสริมพลัง หน่วยงานนำร่อง</p> <p>8) รณรงค์การใช้MIOอย่างต่อเนื่อง</p> <p>9) จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ สติ Story ร่วมกับศูนย์คุณภาพ</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการพัฒนาจิตด้วยโปรแกรมสร้างสุขด้วยสติในองค์กร ให้มีการพัฒนาจิตเป็นวิถีและวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม และ คณะกรรมการ SHA คณะกรรมการ MIO</p>	<p>จำนวนหน่วยงานที่ติดต่อ ประชาพันธ์</p>	<p>ทุกหน่วยงานของรพ.มีเครื่องมือพัฒนาจิต ที่เป็นวิถีองค์กร ที่ยั่งยืน</p>	-	ไตรมาส๑ (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.- ก.ย.)	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.- ก.ย.)		
<p>5. ส่งเสริมกิจกรรมเข้าถึง ฟังได้ใส่ใจ บริการ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ยึด ศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์แก่ ประชาชน ดังนี้</p> <p>3.1 โครงการคลินิกแพทย์แผนไทยเคลื่อนที่สู่ชุมชน ปี 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-อบรมเพิ่มแกนนำชุมชนในเขต</li> <li>รับผิดชอบคลินิกหมอครอบครัว</li> <li>-ให้ความรู้กับผู้ป่วยเขาเสื่อมชุมชนละ</li> </ul> <p>2 คนและประชาชนที่มีปัญหาเกี่ยวกับโรคปวดเข่า/ปวดตา/ผู้สูงอายุในชุมชน 27 ชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเข่าเสื่อม ผู้สูงอายุ และประชาชนได้รับการ ส่งเสริมสุขภาพ ดูแล รักษาฟื้นฟูสุขภาพ ร่างกายด้วยศาสตร์ แพทย์แผนไทยและ แพทย์ทางเลือก</li> <li>-เพื่อเพิ่มการเข้าถึง บริการด้านการแพทย์ แผนไทยและแพทย์ ทางเลือก</li> <li>-เพื่อให้ผู้ป่วยและ ประชาชนมีองค์ ความรู้ในการดูแล สุขภาพได้ด้วยตนเอง ด้วยการแพทย์แผน ไทยและแพทย์ ทางเลือก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-กลุ่มงานเวชกรรม สังคม</li> <li>-กลุ่มงานแพทย์ แผนไทยและ แพทย์ทางเลือก</li> <li>-ชมรมจริยธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ตามจำนวน ประชาชนที่มี ส่วนรวมในเข้า ร่วมกิจกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เพื่อให้ผู้ป่วย และประชาชน ได้รับ การ ส่งเสริมสุขภาพ ดูแลรักษาและ ฟื้นฟูสุขภาพ ด้วยศาสตร์ การแพทย์แผน ไทยและแพทย์ ทางเลือก</li> <li>-เพื่อเพิ่มการ เข้าถึงบริการ ด้านการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือก</li> </ul>	14,800	←	→				





แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
2. ยกย่องและเชิดชูเกียรติสำหรับบุคคล ที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบที่ โดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุม ประจำเดือน	- ชื่นชมในหน่วยงาน ภายในที่ได้รับคำ ชมเชยหรือเกียรติบัตร หรือรางวัลเชิดชูจาก ภายในและภายนอก องค์กร	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	- จำนวนผู้ที่ ได้รับการยก ย่องทำความดี เป็นตัวอย่าง และต้นแบบที่ ดี	- บุคลากร ได้รับการยก ย่องและเชิดชู ให้นำคุณงาม ความดีที่ทำ เป็นแบบอย่าง	-	←			→	
3. ส่งเสริมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ บุคลากรและจิตอาสา มีส่วนร่วมและ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ดังนี้ 3.1 โครงการหมวกทวงโย โสโธ ความรู้สึ	- เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการให้ความ ช่วยเหลือผู้ป่วย โรคเมเร็งที่มีรายได้ น้อย ที่ต้องจ่ายรังสี รักษาด้วยเคมีบำบัด - ผู้ป่วยเด็ก พระภิกษุ สงฆ์และแม่ชีที่อยู่ ห่างไกล มีโอกาส หนาว	- กลุ่มงานห้องคลอด - คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	- ตามจำนวน ของบุคลากรที่ ส่วนร่วมใน การเข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การให้ความ ช่วยเหลือ ให้กับผู้ป่วยมี ภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการ เปลี่ยนแปลง	-	←			→	

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส (ม.ค.- มิ.ค.)	ไตรมาส (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส (ก.ค.- ก.ย.)
3.2 โครงการแพมเพิสการกุศล	-เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมและจัดทำ ออมสินรับบริจาค ตามกำลังทรัพย์ และนำไปซื้อ แพมเพิส หรือ ผ้าอ้อมสำเร็จรูป ให้แก่ผู้ป่วยที่รับการ ผ่าตัด และผู้ป่วยที่มี ฐานะยากจน หรือ ผู้ป่วยเรื้อรัง และ ผู้ป่วยไม่มีญาติ	-กลุ่มงานห้อง ผ่าตัด -คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวน บุคลากรที่ ส่วนรวมใน การเข้าร่วม กิจกรรม	-บุคลากรมีส่วน ร่วมในการให้ ความช่วยเหลือ ให้กับผู้ป่วย แบ่งปัน และ รู้จักเก็บออม ไม่ เบียดเบียนผู้อื่น และมอบให้ด้วย จิตเอื้ออาทร	-	ไตรมาส (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส (ม.ค.- มิ.ค.)	ไตรมาส (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส (ก.ค.- ก.ย.)	
4. กิจกรรมโยคะ สมถิบำบัด ในระบบสุขภาพ ในโรงพยาบาล,เครือข่าย CUP และชุมชน โดย การจัดกิจกรรมทำสมาธิแบบ SKT สามารถ ทำควบคู่ไปกับการรักษาโรคได้ทุกรูปแบบ และทดสอบแล้วว่าไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้ ปฏิบัติ ดังนี้ 1)สำหรับผู้ที่ยังไม่มีการเจ็บป่วย เพื่อ เสริมสร้างสุขภาพ ป้องกันและบรรเทา อาการ ผู้ที่มีปัญหาไขมัน ความดันโลหิต เบาหวานและอาการปวดเมื่อยตามต้นคอ เจ็บป่วยต่างๆ 2)สำหรับผู้ที่มีการเจ็บป่วย ช่วยปรับ สภาพร่างกายให้กลับเป็นปกติ ผู้ที่มีปัญหา ด้านกล้ามเนื้อและข้อต่อ 3)สำหรับผู้ป่วยหนัก ช่วยฟื้นฟูสภาพ ร่างกาย สำหรับผู้ป่วยระยะสุดท้าย เช่น มะเร็งอัมพาต ผู้ติดเชื้อเอชไอวี เป็นต้น	-เพื่อบุคลากรและ ประชาชนทั่วไป พัฒนาร่างกายให้ สามารถเยียวยา ตัวเองได้ โดยมี หลักการสำคัญ คือ ปรักการ ทำงานของ ร่างกายทั้งระบบ ให้อยู่ในภาวะปกติ	-กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม -ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวน บุคลากร และ ประชาชนที่ มีส่วนร่วมใน เข้าร่วม กิจกรรม	-ช่วยบำบัดผู้ที่มี ปัญหาและ บรรเทาอาการ ลง โดยใช้สมาธิ แบบ SKT ที่ไม่ ก่อให้เกิด อันตราย	-	ไตรมาส (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส (ม.ค.- มิ.ค.)	ไตรมาส (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส (ก.ค.- ก.ย.)	

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
5. กิจกรรมสวมหมวกกันน็อกกับวัดตุนสูตร จัดกิจกรรมโรงพยาบาลกำแพงเพชร และ เครือข่าย CUP ของโรงพยาบาล กำหนดการจัดกิจกรรม เดือนละ 1 ครั้ง ตั้งแต่วันที่ 18.00 - 20.00 น.	-เพื่อส่งเสริม เพิ่มพูนคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม ให้เป็นวิถีชีวิตและ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงาน เป็น แบบอย่างที่ดี ที่ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	-ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวน บุคลากร และ ประชาชนที่มีส่วนร่วมใน เข้าร่วม กิจกรรม	-บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป ผู้รับผิดชอบ/ผู้ ที่เกี่ยวข้อง ได้ พัฒนาศักยภาพ ในการทำงาน และการนำไป ปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	-	←			→	
6. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ตามหน่วยงานและ หอผู้ป่วยทุกวันพฤหัสบดี เวลา 08.00-08.15 น. เปิดธรรมะจากลำโพง ไร้สายที่เตียงผู้ป่วย เสียงตามสาย ดัดป้าย ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้ป่วยและญาติฟัง	-เพื่อให้บุคลากร และผู้ป่วยและ ญาติมีส่วนร่วม มีจิตสำนึกที่ดี ผ่อนคลาย มีจิตเมตตา ยินดีและเต็มใจ ให้ ให้ความช่วยเหลือ ให้ผู้ป่วย/ญาติ ฟัน จากความทุกข์	-ทุกหน่วยงาน -ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวน บุคลากร และ ประชาชนที่มีส่วนร่วมใน เข้าร่วม กิจกรรม	-ช่วยส่งเสริม ให้มีการทำ กิจกรรม ร่วมกันและฝึก จิตสำนึกที่ดี ทางพุทธ ศาสนาที่ สามารถทำให้ ผ่อนคลายและ ฟันจากความ ทุกข์ได้	-	←			→	

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
7. กิจกรรมผ่อนคลายการเจ็บครรภ์ด้วยอุปกรณ์ช่วยนวด และกิจกรรมลูบท้อง ท้องคาถา พาดคลอตงาย	-เพื่อให้ผู้ป่วยที่เจ็บครรภ์ที่มีภาวะเครียด วิตกกังวล โดยใช้อุปกรณ์ช่วยนวด และท้องคาถาคลอตงาย เพื่อให้เบี่ยงเบนความสนใจ ทำให้รู้สึกผ่อนคลาย สดชื่น กระตุ้นเส้นประสาท ลดความรุนแรงของการเจ็บครรภ์	-กลุ่มงานห้องคลอด	-ตามจำนวนผู้ป่วยเข้าร่วมในกิจกรรม	-ช่วยให้ผู้ป่วยคลายความเครียดและความวิตกกังวล รู้สึกผ่อนคลาย สดชื่น กระตุ้นประสาท ลดความรุนแรงของการเจ็บครรภ์	-	←			→	
8. กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลายด้วยการนั่งสมาธิ เต้นจงกรม ฟังธรรมะ แผ่เมตตา ชมสื่อธรรมะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน โดยทำกิจกรรม ดังนี้ - กล่าวคำปฏิญาณตน - สมาธิผ่อนคลาย - กอดให้พลัง - เรียนรู้ลมหายใจ - มีสติทุกย่างก้าว	-เพื่อให้บุคลากรมีสติและจิตสำนึกของผู้ให้บริการที่ดี และบริการด้วยกิริยาอ่อนน้อม วาจาสุภาพ มีจิตเมตตากรุณา ยินดี และเต็มใจ ช่วยเหลือผู้ป่วยและญาติ	-ทุกหน่วยงาน -ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวนบุคลากรและผู้ป่วยและญาติที่มีส่วนร่วมในเข้าร่วมกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน และผู้ป่วยและญาติ อย่างเสมอภาค มีสติและจิตสำนึกที่ดี บริการที่ดี	-	←			→	

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.- มิ.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.- ก.ย.)		
9. กิจกรรมส่งเสริมให้คนไข้ไตวายที่ฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมกินไข่ขาวต้ม	-เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้เรื่องอาหารผู้ป่วยไตวายให้ทราบถึงประโยชน์ของไข่ขาว ข้อมูลการควบคุมน้ำหนัก ต้มไข่ขาว แจกให้ผู้ป่วยรับทานขณะฟอกเลือดคนละ 2 ฟอง ในขณะฟอกเลือดไม่ช้าไม่เร่งที่ 4	-กลุ่มงานไตเทียม	-ตามจำนวนและผู้ป่วยและญาติที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมคนไข้ไตวายได้ทราบประโยชน์ของการกินไข่ขาวต้มในขณะฟอกเลือดและติดตามผลการตรวจ Serum albumin ทุก 3 เดือน และแจ้งให้ผู้ป่วยทราบว่าจะรับประทานไข่ขาวเพิ่มขึ้นหรือเพิ่มเท่าไรจากเดิมที่เคยรับประทาน	-	←				→	

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	
<p>10. กิจกรรมจิตอาสา รับฟังความคิดเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>- จิตอาสา ประชาชน กลุ่มชุมชน อสม.และ ข้าราชการเกษียณอายุ ร่วมวัดความดัน ซึ่งนำหนัก และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน การให้บริการสุขภาพร่วมกับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ด้วยความสมัครใจโดยไม่มี ค่าตอบแทนและมีกรดำเนินการอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง สำหรับผู้ป่วยที่เข้ารับ บริการในโรงพยาบาล เป็นประจำทุกวันจันทร์ วันพุธ และวันศุกร์</p>	<p>-เพื่อเจ้าหน้าที่ และจิตอาสา มีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงาน ให้บริการสุขภาพ แก่การให้บริการ ผู้ป่วยและญาติมี ความสะดวกและ รวดเร็วมากขึ้น ลดระยะเวลาการ รอคอย และได้รับ ความพึงพอใจแก่ผู้ มารับบริการ</p>	<p>-ทุกหน่วยงาน -ชมรมจริยธรรม</p>	<p>-จำนวน บุคลากรที่มี จิตอาสา เพิ่มขึ้น -จำนวน บุคลากร ภายนอกเข้า ร่วมเป็นจิต อาสาใน โรงพยาบาล</p>	<p>-ผู้มารับบริการ ประทับใจและ การปฏิบัติตัวที่ เข้ามาใช้บริการ ในโรงพยาบาล ได้รับความ สะดวก ความรู้ ความเข้าใจ ระบบ ขั้นตอน และลดแรง ความเครียดวิตก กังวลและ ระยะเวลาการ รอคอย</p>	-	←		→	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายณัฐพล นวลสาดี)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 วันที่.....เดือน.....พ.ย.....๒๕๖๓.ศ.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางรจนา ขอนทอง)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร  
 วันที่.....เดือน.....พ.ย.....๒๕๖๓.ศ.....



คำสั่งโรงพยาบาลกำแพงเพชร

ที่ ๙๙ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกำแพงเพชร

โรงพยาบาลกำแพงเพชร มีนโยบาย ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานทุกระดับ และสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างศรัทธา ความไว้วางใจแก่ผู้รับบริการ โดยเป้าหมายคือปลูกฝังความดี มีน้ำใจให้อยู่ในจิตใจของบุคลากร เรียกรวมว่า “โรงพยาบาลคุณธรรม” โดยยึดคุณธรรมหลักตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร ๓ ประการ คือ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ มีน้ำใจ

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง เกิดการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สู่วิทยาคุณธรรม จึงยกเลิคำสั่งโรงพยาบาลกำแพงเพชร ที่ ๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลกำแพงเพชร (ชมรมจริยธรรม) คำสั่งใดที่ได้แต่งตั้งก่อนคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้ ดังนี้  
คณะกรรมการที่ปรึกษาชมรมจริยธรรม

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๔. รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
๕. รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
๖. รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ

มีหน้าที่

- ๑) อำนวยการและเป็นที่ปรึกษาแก่คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนโครงการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดในแต่ละปี
- ๓) ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงเพชร

๑. นายณัฐพล	นวลสาตี	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสมสุดา	ยาอินทร์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นายเฉลิมพล	วัฒนไกร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายประโยชน์	เข็มนาจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสมภาพร	ทาบาน้อง	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางอารมณ	จิตต์อารีย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางอรอนงค์	กลางนภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวกรรณา	ปิ่นรัตน์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางสาวเพ็ญกมล	กุลสุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

๑๐. นายเลิศสันต์	วริทธิ์ชยางกูร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายบดินทร์	ปทุมทอง	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางรัชนีกร	มะวงศ์ษา	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวกนกวรรณ	สุริยาพิทักษ์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางธัญญา	พลับพลาทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวเจริญ	สีเขียว	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางนุชนาถ	ทุกสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๗. นายวุฒิรักษ์	วทานิยเวช	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	กรรมการ
๑๘. นางสาวจันทร์จิรา	สีเขียว	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๙. นายสุรศักดิ์	ไบเนียม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ
๒๐. นางสาวอภิญญา	ศรีสร้อย	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

### มีหน้าที่

- ๑) เสนอแนะและให้ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกำแพงเพชรเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในโรงพยาบาล
  - ๒) ประสานนโยบายและแผน เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานของคณะดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงานต่างๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
  - ๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการต่างๆ ในการส่งเสริมคุณภาพจริยธรรมที่เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
  - ๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
  - ๕) ติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในการจัดกิจกรรม
  - ๖) จัดทำทะเบียนสมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล
  - ๗) ประสานเครือข่ายชมรมจริยธรรมในระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับกระทรวง
  - ๘) ศึกษาและวิเคราะห์รูปแบบการเผยแพร่องค์ความรู้แก่สมาชิกและผู้สนใจ
  - ๙) จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ครอบคลุมการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดี อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและสร้างความเลื่อมใสศรัทธาจากบุคคลทั่วไป
  - ๑๐) งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาล
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางรจนา ขอนทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร