

วาระการประชุมกลุ่ม “Strong Hawk Eye”
ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 9 มกราคม 2563
ณ ห้องประชุมเกษมา ชั้น 3 อาคารผู้ป่วยนอก 60 ปี

.....

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

- กิจกรรมการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

สรุปรายงานการประชุมกลุ่ม “Strong Hawk Eye”

ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 9 มกราคม 2563

ณ ห้องประชุมเกษมฯ ชั้น 3 อาคารผู้ป่วยนอก 60 ปี โรงพยาบาลกำแพงเพชร

.....

คณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------|---------------|
| 1. นายอัศวพงศ์ | จุธากรณ์ |
| 2. นายวิเศษ | อุดมศิลป์ |
| 3. นายปราโมทย์ | อินทรเรืองศรี |
| 4. นางเกศรินทร์ | แผ้ววงศ์ |
| 5. นายปฐวีร์ | รอดแก้ว |
| 6. นางกานดา | ฟุ้งยอดศิริ |
| 7. นส.ฤทัย | แจ่มใส |
| 8. นางรัชณีกร | มะวงศ์ษา |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------|--------------|
| 1. นางนงนุช | พิเคราะห์งาน |
| 2. นางสาวสิริเพชร | โกศิยะกุล |
| 3. นายเฉลิมพล | วัฒนไกร |
| 4. นส.สมาพร | ทาบ่านฆ้อง |
| 5. นางวิลาสินี | อ่อนเกตุ |
| 6. นส.นริสา | แสงทอง |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

โรงพยาบาลกำแพงเพชรจำเป็นต้องสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ต้องมีการประเมินพฤติกรรม และทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดให้แก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการ ที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாத่างสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG จนกลายเป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาท่างสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์

ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมและกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

นอกจากนี้การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้ง ยังสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส

การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หมายถึง กลุ่มของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่มีการจัดตั้งแบบเป็นทางการ โดยมีลักษณะของกลุ่ม ดังนี้

(1) มีสมาชิกของกลุ่ม และกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดังกล่าว ให้จัดตั้งอย่างเป็นทางการ และต้องไม่ใช่กลุ่มตามโครงสร้างหน่วยงาน เช่น กลุ่มตรวจสอบภายในหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสวนราชการ คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด เป็นต้น

(2) มีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกลุ่มที่ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส

(3) มีแนวทางการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มที่ชัดเจน

(4) มีกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่มที่มีความต่อเนื่อง

กิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น หมายถึง กิจกรรมใด ๆ ของกลุ่มเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริม หรือปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

การเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เช่น

1. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวัง จะสอดคล้องกับ

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลง ในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุ ของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยาม นั้น มีได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

☺ มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

☺ มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S: sufficiency) ไม่แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตน โปร่งใส (T: transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

☺ กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R: realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O: onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหา พัฒนาความรู้ (N: knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G: generosity) ต่อกัน บนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของ มนุษย์ (HumanWisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบ นิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการ สร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดีคือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่ มีความสมานฉันท์ (Harmony)และมีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียง”และให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ

2. No Gift Policy

3. ชมรมจริยธรรม กลไกสำคัญที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ได้พัฒนาและ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร สะท้อนคุณธรรมเชิงประจักษ์ และถ่ายทอดองค์ความรู้ ตลอดจน เป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ

4. มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้ แก่บุคลากรในหน่วยงาน

5. มุ่งเน้นการนำคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ (Relative Moral) ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับของส่วนรวม โดยการกระทำเพื่อตนเองหรือส่วนรวมในระดงที่เล็กกว่า ต่อกันไม่ทำให้ส่วนรวมในระดงที่ใหญ่กว่าเสียหาย

(Relative) หน่วยงานหรือองค์กร (Unit) อาณาเขตหรือประเทศ (Territory) และมนุษยชาติหรือสิ่งแวดล้อม (Earth) และแบ่งการกระทำออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ดี ปกติ และชั่ว โดยพิจารณาจากเจตนาของการกระทำ ประกอบกับผลที่เกิดขึ้นต่อส่วนรวมในแต่ละระดับ โดยมีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม”

6. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2560

7. แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2544

8. แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544

9. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือมาตรการอื่น ๆ ตามที่ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

10. นโยบายการลงพื้นที่ และการตรวจเยี่ยมของรัฐมนตรืว่าการกระทรวงสาธารณสุข และปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

กิจกรรมการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส

1. การมาปฏิบัติราชการไม่ตรงเวลาราชการหรือการละทิ้งหน้าที่ราชการ มีมาตรการ ดังนี้
 - ใช้การ scan ลายนิ้วมือแทนการลงลายมือชื่อในการปฏิบัติงานทุกวัน หากหน่วยงานใดไม่สะดวกให้บันทึกในสมุดบันทึกการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยอยู่ในความควบคุมของหัวหน้าหน่วยงาน
 - จัดกิจกรรมทำสมาธิ (MIO) ก่อนการปฏิบัติงานและการประชุมต่าง ๆ
2. การเบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ / การใช้ทรัพย์สินอย่างคุ่มค่า มีมาตรการ ดังนี้
 - ต้องไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
 - ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. การใช้ธรรมาภิบาลอย่างไม่เหมาะสม มีมาตรการ ดังนี้
 - ต้องปฏิบัติตามหลักปฏิบัติในการใช้ธรรมาภิบาลของทางราชการโดยเคร่งครัด
 - ต้องมีบันทึกรายงานการใช้รถยนต์ทุกครั้ง

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

แผนที่จะพัฒนาการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นและสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส

1. มาตรการในการเบิกค่าตอบแทน
2. มาตรการในการจัดโครงการอบรม / ศึกษาดูงาน / ประชุมและสัมมนา
3. มาตรการในการจัดหาพัสดุ

ปิดการประชุมเวลา 16.30 น.



(นางรัชนิกร มะวงศ์ษา)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายอัศวพงศ์ จุฑากรณ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพกิจกรรมการประชุมเพื่อจัดตั้งกลุ่ม“Strong Hawk Eye”
โรงพยาบาลกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร
ณ ห้องประชุมเกษมฯ ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก ๖๐ ปี วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓



กลุ่ม“Strong Hawk Eye” ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

