

**รายงานสรุปผลการดำเนินงาน**  
**ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงเพชร**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)**



**๑. ความเป็นมา**

ด้วย โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**เป้าประสงค์ :** ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการ ที่ ๑**

การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

**กิจกรรม**

- ๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร
- ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด
- ๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

**มาตรการ ที่ ๒**

ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**กิจกรรม**

- ๑.ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย
- ๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก

ประเด็น...

## **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

**เป้าประสงค์ :** มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามทุจริต

### **มาตรการ**

พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ

### **กิจกรรม**

๑. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๒. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

-การพัฒนา ระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ

-การสร้างภาคีเครือข่ายการตรวจสอบภายใน

-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

**เป้าประสงค์ :** เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและ

ปราบปรามทุจริต

### **มาตรการ**

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือ หน่วยงานตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤตินิชอบ

### **กิจกรรม**

การสร้างภาคีเครือข่ายตรวจสอบ เพื่อการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

## **๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค**

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โรงพยาบาล กำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลกำแพงเพชร และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกำแพงเพชรเพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๒) โรงพยาบาลกำแพงเพชร มีระบบรายงานความเสี่ยงออนไลน์ โดยระบบ HRMS ระบบสารสนเทศบริหารจัดการความเสี่ยง ที่สามารถจำแนกประเภทได้ชัดเจน ทำให้สะดวก ต่อการรายงาน และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๓) โรงพยาบาลกำแพงเพชร มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง จำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานฯ บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด

### ๓. ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)

ในไตรมาสที่ ๑-๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผู้รับผิดชอบ ได้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๓ แล้วดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

#### ผลการดำเนินงาน

๓.๑ โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลกำแพงเพชรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (KPH Zero Tolerance )” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ และกำชับให้ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลกำแพงเพชร ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข(MoPH Code of Conduct) และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลกำแพงเพชรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมประธาน กาญจนาลัย ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก ๖๐ ปี โรงพยาบาลกำแพงเพชร นางรจนา ขอนทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรโรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตาม

หลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับแสดงทางสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวาทับแขนซ้าย รูปท่ากากบาทและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลกำแพงเพชร



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

### ผลการดำเนินงาน

๓.๓ โรงพยาบาลกำแพงเพชรมีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ

- โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยเฉพาะ

๓.๔ โรงพยาบาลกำแพงเพชร มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดกำแพงเพชร กระทรวงสาธารณสุข ฯลฯ

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลกำแพงเพชร และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลกำแพงเพชร

๓.๕ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- มีขั้นปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลกำแพงเพชร เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใсыิ่งขึ้น / จัดทำแบบแสดงเจตนาสุจริต

๓.๖ สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

- มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่านหน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลกำแพงเพชร โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป (หน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลกำแพงเพชร หัวข้อโครงการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)“<http://kph.go.th/html/index.php/all-ita-articles/๑๒๔๐>”)

๓.๗. การจัดทำแผนควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลกำแพงเพชร

- โรงพยาบาลกำแพงเพชร มีการจัดทำแผนควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง

๓.๘ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

- โรงพยาบาลกำแพงเพชร มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

๓.๙ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนงานโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบ ITA และบุคลากรในหน่วยงาน

- ดำเนินกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โรงพยาบาลกำแพงเพชร เป็นเป้าหมายในการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมาย small success คือ การประเมินตนเองและรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB๑- EB๔ ผ่านระดับ ๕ จากการประเมินตนเองพบว่ากลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลกำแพงเพชร ผ่านการประเมินในหัวข้อ EB ๑-EB ๔ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ระดับ ๕

สำหรับในไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓) ผู้รับผิดชอบงาน ITA โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ EB ๑-EB ๒๖ และจัดส่ง (Upload บน ระบบ MITAS) เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินตรวจสอบและพิจารณาต่อไป

ประเด็น...

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

#### ผลการดำเนินงาน

๓.๑๐ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นำระบบระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้)

- โรงพยาบาลกำแพงเพชร สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในโรงพยาบาล ชื่อกลุ่ม Strong Hawk Eye เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การใช้อำนาจบริหารงานโรงพยาบาล โดยรายงาน แจ้งเบาะแส ผ่าน Application LINE และ Application ชื่อกลุ่ม “Strong Hawk Eye”

#### ๓.๑๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- โรงพยาบาลกำแพงเพชร จัดกิจกรรมสวดมนต์ธัมมจักกัปปวัตตนสูตร จัดกิจกรรมโรงพยาบาล กำแพงเพชรและเครือข่าย CUP เป็นประจำทุกเดือน (ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนเวลา ๑๘.๐๐ น.) ณ ห้องประชุมถนอม ชั้น ๔ ตึกอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน

- โรงพยาบาลกำแพงเพชร จัดกิจกรรมดำเนินการคัดเลือก เสนอชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัลด้าน คุณธรรมจริยธรรม ในโครงการที่จังหวัด หรือกระทรวงสาธารณสุขจัด – รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้รับ เกียรติบัตรรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัดประจำปี ๒๕๖๒ จากผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน ๒ ราย เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ๑. นางสาวจริยา พันธุ์วิทยากุล พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ ๒. นางอชิรญา แสงเสน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

- โรงพยาบาลกำแพงเพชร จัดกิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้บุคลากรและจิตอาสา มีส่วนร่วมและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ดังนี้ โครงการหมวกห่วงใย ใส่ใจ ความรู้สึก ช่วยเหลือผู้ป่วยโรคมะเร็ง โครงการแพมเพิสการกุศล โครงการสะอาดกายสบายกระเป๋า

๓.๑๒ ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลกำแพงเพชรเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต