



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. วัตถุประสงค์

ตามเจตนารมณ์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัด อย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงาน ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทาง ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โรงพยาบาลกำแพงเพชร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. วิสัยทัศน์

“เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ บริการทันสมัย เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน”

๓. อัตลักษณ์

“รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ มีน้ำใจ”

๔. มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การ

๔.๑ ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลกำแพงเพชรทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำ...

- ๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๔.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

- ๑) บุคลากรโรงพยาบาลกำแพงเพชรทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- ๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๔.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- ๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี้ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เห็นทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
- ๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลกำแพงเพชร
- ๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน



๔.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงาน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรม ด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และ ผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือ การปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๕. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นใน การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๕.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๕.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือ ดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการ...

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือ ประโยชน์ของราชการ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนโดยมีการสอดแทรก ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ในการประชุม อบรม	ส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่	มีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมในการประชุม อบรม (MIO)	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาล สอดแทรก ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกัน การทุจริต	เจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคนรับรู้ รับทราบ ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกัน การทุจริต	เจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคนได้รับ ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน และการป้องกัน การทุจริต	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาบุคลากร และกลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม		ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
ดำเนินการคัดเลือกและ มอบเกียรติบัตรแก่ บุคลากรที่ประพฤติดี หรือบุคลากรที่มีความประพฤติดีสุด	ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติ ดีสุดด้วยสุจริต ตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม	ได้บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติดีสุด ซึ่งได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาบุคลากร
รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมี ค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการ ประพฤติปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม	ยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็น แบบอย่างที่ดี		ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทุจริต						
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	พัฒนากระบวนการตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ -การประกาศมาตรการป้องกันทุจริต	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ และมาตรการป้องกันทุจริต		พ.ย.๒๕๖๒-มี.ค. ๒๕๖๓	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการงานนิติการ
เผยแพร่ความรู้ข้อมูล กฎ ระเบียบ ตัวอย่างคดี	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ
ประชุม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันปราบปรามการทุจริต	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม	ม.ค. ๒๕๖๓-มี.ย. ๒๕๖๓	หน่วยงาน ในกลุ่มภารกิจด้านอำนาจการโรงพยาบาลกำแพงเพชร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ
รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จากหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียน การตรวจสอบการดำเนินการ ชัดเจน ถูกต้อง	การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	ทุกหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ และคณะกรรมการรับข้อร้องเรียน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย -การสร้างความรู้โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ -พัฒนาความรู้โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามกฎหมายในการปฏิบัติงาน	ร้อยละคะแนนประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่ละหมวดหมู่	ต.ค. ๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาระบบงานควบคุมภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (EIA)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ต.ค. ๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	ผู้รับผิดชอบงาน EIA ของโรงพยาบาล ทั้ง ๕ มิติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ
เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต -ประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยง -แผนควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงาน	มีผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน และเสริมสร้างระบบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตจนได้ข้อยุติ	มีช่องทางรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวก หลากหลาย มีการนำระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้	ต.ค. ๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	สร้างและพัฒนาช่องทางรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวก	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ คณะกรรมการรับข้อร้องเรียน และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ ผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ	มีการเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างครบถ้วน ถูกต้องตามระเบียบ	ไม่มีข้อร้องเรียน	ต.ค. ๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	โครงการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพัสดุ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และการประสานในการต่อต้านการทุจริต	- มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ	ต.ค. ๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
- จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย		- มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต		ช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต		- ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนรวมในการแสดงความความคิดเห็น		ผู้มีส่วนได้เสีย		
- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกรปฏิบัติราชการ						

ผู้เสนอแผนฯ.....

(นายวิเศษ อุดมศิลป์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนฯ.....

(นางจนา ขอนทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร