



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงเพชร หน่วยงาน โรงพยาบาลกำแพงเพชร
สถานที่ตั้ง ๔๒๔ ถนนดำเนินดิน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสมสุดา ยาอินทร์ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงพยาบาลกำแพงเพชร โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๒๖๐๔๖๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เมล์ gsnchachonate@gmail.com LINE ID : ๐๘๖-๙๓๒๖๐๔๖๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๖,๑๓๐.....บาท ประกอบด้วย
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗ โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑๐..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>			ชมรมจริยธรรม						
<p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้อุดมธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ ”ความดีที่ยากทำ”</p>	<p>- ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๗๔% ขึ้นไปร่วม ประกาศ เจตนารมณ์โดย ทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร</p>	<p>-บุคลากรได้ ร่วมกัน ขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง</p>	-	ชมรมจริยธรรม	✓				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๒) กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักสูตรทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้ ๒.๑) “ปัญหาที่ยากแก่” การทำงานด้วยความเต็มใจ/จิตบริการ การ มีวินัยในการทำงาน เช่นการทำงานตรงต่อ เวลา การใช้วัสดุ/อุปกรณ์อย่างประหยัด และกิจกรรมช่วยเหลือสังคม จึงได้ดำเนิน กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ยึดมั่นสถาบันหลักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิต สาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้									
	๒.๑.๑) กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรที่บรรจุ หรือเข้ามา ปฏิบัติงานใหม่และจัดกิจกรรมเพิ่มพูนให้ ความรู้กับบุคลากรทุกคนให้มีการผ่านการอบรมเกี่ยวกับเรื่องพฤติกรรมบริการ	-ร้อยละ ๘๐% ของบุคลากร ประจำการใหม่ ผ่านการอบรม -จัดอบรม ปฐมนิเทศแพทย์ เพิ่มพูนทักษะปี ที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้ แพทย์เพิ่มพูน ทักษะรับทราบ	- บุคลากรใหม่ที่ เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ด้านกฎหมาย และวิธี ปฏิบัติงานใหม่ คุณภาพคู่ คุณธรรม -บุคลากรได้ รับทราบ นโยบาย	-	-คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร/ชมรม จริยธรรม					✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๑.๒) กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	นโยบาย กฎหมาย ระเบียบและ โครงสร้างของ องค์กร อบรม จำนวน ๕ วัน มีผู้เข้าร่วม ๑๕ คน	กฎหมาย ระเบียบและ โครงสร้างของ กระทรวง สาธารณสุข	-	-ทุกหน่วยงานของ โรงพยาบาลฯ มี เครื่องมือพัฒนา จิตสำนึก ความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเป็นวิถีวัฒนธรรม ขององค์กรที่ยั่งยืน	✓	✓	✓	✓
		- ร้อยละของ จำนวนงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม ครบ ๑๐๐% มี ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเดือน ต.ค.-ก.พ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๒ คน จำนวน ๘ งาน เดือน มี.ค.- ส.ค.๒๕๖๗ จำนวน ๓๒๗ คน จำนวน ๓๐ งาน	สร้างจิตสำนึกที่ ดีในการเข้าร่วม ในงานรัฐพิธี ต่างๆในวัน สำคัญ -บุคลากรมีวินัย และความ รับผิดชอบใน การมีส่วนร่วมใน งานรัฐพิธีที่ ได้รับมอบหมาย	๔๕,๐๐๐	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/ชมรมจริยธรรม	✓			
	๒.๑.๓) โครงการจัดเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีเนื่อง ในวันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข แห่งชาติและวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ	- ร้อยละของ จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมครบ ๑๐๐% มี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน ใช้งบประมาณ	-สร้างจิตสำนึกที่ ดีต่อวิถี วัฒนธรรมที่ดี งามและเป็นวิถี องค์กรที่ยั่งยืน -บุคลากรได้ ระลึกถึงคุณงาม						

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		๒๒,๕๐๐ บาท	ความดีและได้ ร่วมทำบุญต่อก บาตรร่วมกัน							
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยก ย่องผู้นำที่มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูที่มีจิต สาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม ดังนี้ - ส่งเสริมกิจกรรมเข้าถึง พึ่งได้ใส่ใจบริการ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ยึดศูนย์กลางใน การทำงานเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ๒.๑.๑) โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายใน ชุมชนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก - การเยี่ยมบ้านเพื่อสอบถามอาการ เจ็บป่วย ให้กำลังใจ ช่วยดูแลผู้ป่วยและ แนะนำข้อมูลในการการปฏิบัติตัวและการ ดูแลผู้ป่วย ให้ความรู้แก่ผู้ป่วยและญาติ									
		-ตามจำนวน ประชาชนที่มี ส่วนรวมในการ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ ราย จากคนไข้ผู้ป่วย อายุรกรรม ๒ โดยมีการ แลกเปลี่ยนคุณ งามความดีของ คนไข้ โดยใช้ ธรรมะบำบัด	-เพื่อให้ข้อมูล ผู้ป่วยและญาติ ในการดูแล ผู้ป่วยระยะ สุดท้ายด้วย ศาสตร์แพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือกและ สามารถนำไปใช้ ในการดูแล ผู้ป่วย	-	-กลุ่มงานเวชกรรม สังคม -กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยและแพทย์ ทางเลือก -ชมรมจริยธรรม					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		-เดือน ม.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย -เดือน ก.พ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย -เดือน มี.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย -เดือน เม.ย. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย -เดือน พ.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย -เดือน มิ.ย. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย -เดือน ก.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย -เดือน ส.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย	โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ ติดตามจุดต่างๆ เพื่อยกย่องเชิดชู ในที่สาธารณะสุข ร่วมยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความ งามความดี ให้กับ โรงพยาบาล กำแพงเพชร						

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๓.๒.๒) เสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมในโครงการที่หน่วยงาน จังหวัดหรือกระทรวงสาธารณสุขจัด ดังนี้ ๓.๒.๒.๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก จำนวน ๑ คน นายสุรัชย์ แก้วหิรัญ ผอ.โรงพยาบาลกำแพงเพชรและเสนอชื่อ จำนวน ๓ คน ๑.นางพิภพทองทิพย์พิมพ์วงศ์ ๒.นส.สุทิมา เขียวอุบล ๓.นางสุนดา ศรีทะ	- บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกได้มีโอกาสเสนอผลงานเพื่อคัดเลือกในระดับจังหวัดและนำคณงมความดีที่เป็นแบบอย่างนำเสนอเพื่อได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	-	- กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร					
	๓.๒.๒) รางวัลคนดีศรีดอกเปียบ	-บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก จำนวน ๕ ราย -ผู้บริหาร ๑ ราย น.ส.เพ็ญกมล กุศล -ผู้ปฏิบัติงาน ๔ ราย ชำนาญการ ๑ ราย นางพิภพทองทิพย์พิมพ์วงศ์	-มอบโล่รางวัลคนดีศรีดอกเปียบระดับหน่วยงาน -ระดับผู้บริหาร -ระดับผู้ปฏิบัติสายวิชาชีพ ชำนาญการ -ระดับผู้ปฏิบัติสายวิชาชีพ	-	-กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒.๒.๒) รางวัลคนดีศรีดอกปีบ (ต่อ)	<p>- ลูกจ้างชั่วคราว ๑ ราย น.ส.เป็ติยา จันทร์สุข - ลูกจ้างประจำ ๑ ราย นางสุนดา สุริทะ - พกส. จำนวน ๑ ราย นาง สุภาพร นาคคุ้ม มอบโลรางวัลใน วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันพยาบาล แห่งชาติ</p>	<p>ปฏิบัติกร - ระดับ ผู้ปฏิบัติงานสาย สนับสนุน</p>						
	๓.๒.๒.๓) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่น “ KPH AWARD “ ประจำปี ทุกเดือน	<p>- จำนวนผู้ได้รับ รางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประจำปีเดือนทุก เดือน จำนวน ๕ คน - เดือน ต.ค. ๒๕๖๖ นางยุคลธร จิตรเกื้อกุล - เดือน พ.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>- ได้บุคลากร ดีเด่นยกย่องเชิด ชูเกียรติและเป็น แบบอย่างที่ดี และเป็นต้นแบบ - มีการคัดเลือก โดยผู้บริหารที่ สังเกตเห็น คุณสมบัติ และเป็นผู้ปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน และองค์กร</p>	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
		นางสาวภา ศรีภูสิตโต -เดือน ธ.ค. ๒๕๖๖ นายเฉลิมพล วัฒน์กร -เดือนม.ค. ๒๕๖๗ นายพยุง เสนอิม -เดือน ก.พ. ๒๕๖๗ นายมนต์พล ทันตะคุ -เดือน มี.ค. ๒๕๖๗ นางยุวดี สาย ทอง -เดือน เม.ย. ๒๕๖๗ -นายภูษิต ศักดิ์ บูรณาเพชร -เดือน พ.ค. ๒๕๖๗ นางสาวพิชญญา ศรีสร้อย -เดือน มิ.ย. ๒๕๖๗ นางจิราพร รมณี พราย	-เพื่อสร้างแรงจูง ในการ ปฏิบัติงานที่ดี และให้บริการ อย่างเป็นกันเอง ทั้งบุคลากร ผู้ป่วย และญาติ ที่สามารถรับ บริการใน โรงพยาบาล กำแพงเพชร					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๒.๑.๑) จัดให้มีการเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ทุกประเภท บน ฐานชีวิตใหม่ ดังนี้ ๒.๑.๑.๑) โครงการปรับปรุงพฤติกรรมบริการ สู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ (ESB) ภายใต้สโลแกน "บริการด้วยหัวใจ" ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ จัดระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ พ.ย.๖๖</p>	<p>-ร้อยละของ จำนวนผู้เข้า อบรมครบ ๑๐๐% มี ผู้เข้าร่วมครบ ตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ ร้อยละ ๑๐๐% โดยจัด จำนวน ๓ วัน ละ ๒ รุ่นๆละ ๖๐ คน</p>	<p>-เพื่อให้ผู้เข้า อบรมได้เกิด ความตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการบริการ การสร้างภาพ ประทับใจให้กับ ผู้รับบริการด้วย พฤติกรรมที่เป็น เลิศ สะท้อนถึง ความจริงใจ ใส่ใจ และห่วงใย -เพื่อให้ผู้เข้า อบรมได้มี</p>	๗๓,๖๓๐	-กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม</p> <p>๓.๑.๑ ยึดหลักธรรมทางศาสนา ๓.๑.๑.๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันพุธ</p>	<p>จำนวน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม มีการ бинทนาตาม หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๑๔ หน่วย ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเฉลี่ย ๑๐๐ คน/ครั้ง</p>	<p>ประโยชน์ต่อ หน่วยงานและ องค์การในการ พัฒนาทั้ง บุคลากรในการ บริหารงานให้ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ที่ตั้งไว้</p>	-	<p>-ทุกหน่วยงาน -ชมรมจริยธรรม</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			<p>กำลังในการ รักษาพยาบาล และได้เยียวยา จิตในใหม่ ความสุขและ สงบมากขึ้น</p>						
	<p>๓.๑.๑.๒) กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันพระ ช่วง เช้าพรรษา (ช่วงเย็นเวลา ๑๘.๐๐ น.) ณ วัดป่าทรจาม</p>	<p>-จำนวน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม โดยนำ คณะเจ้าหน้าที่ และผู้สวดมนต์ไป ร่วมสวดมนต์ทุก วันพระช่วง เช้าพรรษา ตั้งแต่เดือน ส.ค.-ต.ค.๒๕๖๖ ทุกวันพระ มี ผู้เข้าร่วมโดย เฉลี่ย จำนวน ๑๐ คน/ครั้ง</p>	<p>-เพื่อให้บุคลากร "ได้ใกล้ชิด เจริญ ภาวนา มีจิตใจที่ สงบและมี จิตสำนึกที่ดี ในทางพุทธ ศาสนา -เพื่อฟื้นฟู ศรัทธาในพระ รัตนตรัย บท สวดแต่ละเป็น การระลึกถึงคุณ ของพระ รัตนตรัย เมื่อ สวดบ่อย จิตก็ จะยิ่งแนบแน่น อยู่กับพระ รัตนตรัย -เกิดความเป็น สิริมงคล การ สวดมนต์เป็น การทำความดีไป พร้อมกันทั้งทาง กาย วาจา ใจ</p>	-	-ชมรมจริยธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			<p>การทำดี พูดดี คิดดี ย่อมเป็น สิริมงคลแก่ ตัวเอง</p>						
	๓.๑.๑.๓) กิจกรรมปฏิบัติธรรม	<p>-จำนวน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม มี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕ คน โดยจัดหมู่ที่ตาคิจิต ให้กับผู้ เกษียณอายุ ราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๓-๑๕ ต.ค. ๒๕๖๖ ณ วัดป่าไทรงาม</p>	<p>-เพื่อให้บุคลากร ได้ฝึกสติ เจริญ ภาวนา มีจิตใจที่ สงบและมี จิตสำนึกที่ดี ในทางพุทธ ศาสนา -ทำให้สุขภาพ ทางร่างกาย และจิตใจดีขึ้น -ทำให้จิตใจเบิก บาน เอิบอิ่ม ชุ่มชื่น -ความวิตกกังวล และความเครียด ลดลงอย่างมาก -เป็นผู้มีสติรู้เท่า ทัน มีความ ผิดพลาดน้อย -มีประสิทธิภาพ ในการทำหน้าที่ ต่าง ๆ ดีขึ้น -ไม่ตักใจกลัว เพราะเจริญ</p>	-	-ชมรมเจริญธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๓.๑.๑.๔) กิจกรรมทำพิธีเปลี่ยนผ้าครองจิวร องค์หลวงพ่อกุฎทอง ศูนย์รวมใจชาว โรงพยาบาลกำแพงเพชร เนื่องในวัน ประเพณีสงกรานต์ทุกปี	-ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน จัดใน วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗	ผลสัมฤทธิ์ อยู่เสมอ	๖๕,๐๐๐	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓	
	๓.๑.๑.๕) กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร และวันศุกร์	-มีจำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมแต่งกาย ร้อยละ ๕๐% -โดยรณรงค์ให้มี การแต่งกายผ้า ไทย ใน หน่วยงานที่ สามารถแต่งกาย ได้ใน ผู้ปฏิบัติงานใน Black office หรือหน่วยงานที่ สามารถแต่งกาย ได้	-เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม อนุรักษ์ผ้าไทย -สืบสานผ้าไทย ภูมิปัญญาไทย มรดกวัฒนธรรม -บุคลากรแต่ง กายชุดผ้าไทย เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม อนุรักษ์ผ้าไทย	-	-ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๓.๑.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>-ส่งเสริมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรและจิตอาสา มีส่วนร่วมและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ดังนี้</p> <p>๓.๑.๒.๑) โครงการหมวกหัวใจใสใจ ความรู้สึกลึก</p>	<p>-ตามจำนวนของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมได้</p> <p>อีกหมวกมอบให้ผู้ช่วย จำนวน ๒๐๐ คน ดังนี้</p> <p>-เดือน ต.ค.-ก.พ.๒๕๖๗</p> <p>๑.อีกหมวกเด็ก จำนวน ๕๐ ใบ</p> <p>๒.อีกหมวก พระสงฆ์ จำนวน ๕๐ ใบ</p> <p>๓.อีกถุงมือคล้องขวตน้ำเกลือ จำนวน ๑๐๐ คู่</p> <p>-เดือน มี.ค.-ส.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๑.ถึงถึงมือคล้องขวตน้ำเกลือ จำนวน ๕๐ คู่</p>	<p>-บุคลากรมีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือเอื้ออาทรมีจิตเมตตาให้กับผู้ป่วยและญาติ</p> <p>-ผู้รับบริจาคลดปัญหาการขาดแคลนหมวก</p>	-	-กิจกรรมการพยาบาลผู้คลออด	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๓.๑.๒) กิจกรรมส่งเสริมป้องกันฟื้นฟูรักษาสุขภาพด้วยไตรเอ็กเซอร์ไซส์ (TriExercise) การบริหารร่างกายแบบผสมผสานไตรเอ็กเซอร์ไซส์ ดังนี้</p> <p>๑) สำหรับผู้ที่ยังไม่มีอาการเจ็บป่วย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ป้องกันและบรรเทาอาการผู้ที่มีปัญหาไขมัน ความดันโลหิต เบาหวานและอาการปวดเมื่อยตามต้นคอ เจ็บป่วยต่างๆ</p>	<p>-ตามจำนวนบุคลากรและประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉลี่ยจำนวน ๑๐-๑๕ คน/ ครั้ง</p>	<p>-ช่วยบำบัดผู้ที่มีปัญหาและบรรเทาอาการลงโดยใช้สมาธิแบบ SKT ที่ไม่ก่อให้เกิดอันตราย</p>	-	<p>-กลุ่มงานเวชกรรมสังคม -ชมรมจริยธรรม</p>	✓	✓	✓	✓
	<p>๒) สำหรับผู้ที่มีอาการเจ็บป่วยช่วยปรับสภาพร่างกายให้กลับเป็นปกติ ผู้ที่มีปัญหาด้านกล้ามเนื้อและข้อต่อ</p>	<p>-ตามจำนวนบุคลากรและประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉลี่ยจำนวน ๑๐-๑๕ คน</p>	<p>-ช่วยบำบัดผู้ที่มีปัญหาและบรรเทาอาการ</p>	-	<p>-กลุ่มงานเวชกรรมสังคม -ชมรมจริยธรรม</p>	✓	✓	✓	✓
	<p>๓) สำหรับผู้ป่วยหนัก ช่วยฟื้นฟูสภาพร่างกาย สำหรับผู้ป่วยระยะสุดท้าย เช่น มะเร็ง อัมพาต ผู้ติดเชื้อเอชไอวี เป็นต้น</p>	<p>-ตามจำนวนบุคลากรและประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉลี่ยจำนวน ๑๐-๑๕ คน</p>	<p>-ช่วยบำบัดผู้ที่มีปัญหาและบรรเทาอาการลงโดยใช้สมาธิแบบ SKT ที่ไม่ก่อให้เกิดอันตราย</p>	-	<p>-กลุ่มงานเวชกรรมสังคม -ชมรมจริยธรรม</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๑.๒.๓) โครงการรณรงค์จัดทำ ๕ ส. สถานที่ทำงานน่าอยู่ ครอบคลุม ทุก หน่วยงานปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน	-ตามจำนวน หน่วยงาน กำหนดที่ทุกวัน สุดสัปดาห์อย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และได้ ทำทุกหน่วยใน โรงพยาบาล กำแพงเพชร จำนวนเฉลี่ย จำนวน ๑๐ หน่วยงาน/ครั้ง	-เพื่อให้สภาพ การทำงานน่า อยู่เกิดความ สะดวกมีความ เป็นระเบียบ เรียบร้อยสะอาด และเอื้ออำนวย ให้เกิด ประสิทธิภาพใน การทำงาน ความปลอดภัย และคุณภาพ ของงาน	-	-ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	๓.๑.๒.๔) กิจกรรมการบริหารสงเคราะห์ บ้านคุณ สิทธิบัตรทอง อำเภอเมือง ประเมินแล้วผู้ป่วยเรื้อรัง และแพทย์ เพิ่มเติมแล้วมีอาการคงที่ สามารถรับยา ได้ต่อเนื่องได้ - กรณียาเขย่น/ยาฉีด/วัดเลือด ฤทธิ์ต่อจิตประสาท ๒ หรือมีส่วนผสมของ ยาเสพติดงดการส่งทางไปรษณีย์	-ตามจำนวน ผู้ป่วยที่ขอรับยา เดิม โดยส่งยา เดิมที่บ้าน ทาง รพ.สต. และทาง ไปรษณีย์ ตั้งแต่ เดือน ต.ค. ๒๕๖๖-ก.พ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓๐ คน เดือน มี.ค.-ส.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ราย ๑,๒๒๕ คน	-เพื่อให้ผู้ป่วย ได้รับการรักษา อย่างต่อเนื่อง -ลดระยะเวลา การรอคอยใน การเข้ารับการ รักษา -ลดความเสี่ยง ต่างๆที่เกิดกับ โรค	-	-กลุ่มงานเภสัชกรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๓.๑.๒.๕) กิจกรรมจิตอาสา รับผิดชอบต่อสังคม คิดเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>- จิตอาสา ประชาชน กลุ่มชุมชน อสม.และ ข้าราชการเกษียณอายุ ร่วมวัดความดัน ซึ่ง นำหนัก และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ให้บริการสุขภาพร่วมกับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ด้วยความสมัครใจโดยไม่มี ค่าตอบแทนและมีภาระดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง สำหรับผู้ป่วยที่เข้ารับบริการใน โรงพยาบาลเป็นประจำทุกวันจันทร์ วันพุธ และวันศุกร์</p>	<p>-จำนวนบุคลากร ที่มีจิตอาสา เพิ่มขึ้น จำนวน ๕-๑๐ คน -จำนวนจิตอาสา ภายนอกเข้าร่วม เป็นจิตอาสาใน โรงพยาบาล จำนวน ๑๐-๒๐ คน ในงานรัฐพิธี ต่างๆ</p>	<p>-เพื่อให้ เจ้าหน้าที่และ จิตอาสามีส่วน ร่วมในการ ปฏิบัติงาน ให้บริการ สุขภาพแก่การ ให้บริการผู้ป่วย และญาติมีความ สะดวกและ รวดเร็วมากขึ้น ลดระยะเวลา การรอคอย และ ได้รับความพึง พอใจแก่ผู้มารับ บริการ</p>	-	-ทุกหน่วยงาน -ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๔๕๔ คน	๑,๕๖๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัคร อ่าเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)	๕ แห่ง (๕ กลุ่มภารกิจ)	๕ แห่ง (๕ กลุ่มภารกิจ)
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๑,๑๖๓ คน	๕ แห่ง ๑,๒๕๔ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง ๑,๑๖๓ คน	๕ แห่ง ๑,๒๕๔ คน



ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ ตามหน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาลกำแพงเพชร

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ยึดหลักธรรมทางศาสนา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงเพชร กำหนดจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเช้าทุกวันพุธ โดยนิมนต์พระสงฆ์จากวัดป่าหนองหมี่ ตำบลวังชะโอน อำเภอ บึงสามัคคี จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน ๒ รูป ออกบิณฑบาตทุกวันพุธ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. โดยจะออกบิณฑบาตตามหน่วยงานต่างๆ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ดังนี้

- | | | | |
|---|--------------------|---|---|
| ๑. หอผู้ป่วยวิฤตอายุกรรม ๒,๓ | อาคาร ๑๑ ชั้น ๓ |  |  |
| ๒. หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ๑ | อาคาร ๑๑ ชั้น ๒ | | |
| ๓. หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๑ | อาคาร ๑๑ ชั้น ๑ | | |
| ๔. หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๒ | อาคาร ๘ ชั้น ๑ | | |
| ๕. หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ๒ | อาคาร ๘ ชั้น ๒ | | |
| ๖. หอผู้ป่วยสงฆ์อาพาธ และโสต คอ นาลิกักษุ | อาคาร ๘ ชั้น ๓ | | |
| ๗. หอผู้ป่วยสูติ - นรีเวชกรรม | อาคาร ๘ ชั้น ๔ | | |
| ๘. หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ๒ | อาคาร ๘ ชั้น ๕ | | |
| ๙. หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ๑ | อาคาร ๘ ชั้น ๖ | | |
| ๑๐. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) | อาคาร ๖๐ ปี ชั้น ๑ | | |
| ๑๑. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักวม | อาคาร ๓ ชั้น ๓ | | |
| ๑๒. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม | อาคาร ๓ ชั้น ๓ | | |
| ๑๓. งานการพยาบาลไตเทียม ๒ | อาคาร ๑๐ ชั้น ๒ | | |
| ๑๔. งานการพยาบาลผู้ป่วยไตเทียม ๑ | อาคาร ๑๑ ชั้น ๔ | | |

สรุปสาระสำคัญ / ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ เฉลี่ย ๑๐๐ คน/ครั้ง ผลลัพธ์ช่วยส่งเสริมให้มีการทำกิจกรรมร่วมกันและมีจิตสำนึกที่ดีทางพุทธศาสนา เป็นการส่งเสริมในวิถีวัฒนธรรมให้บุคลากรในโรงพยาบาล ผู้ป่วยและญาติได้มีโอกาสได้ทำบุญตักบาตรลดความวิตกกังวลในการรักษาพยาบาล และได้เยียวยาจิตใจในให้มีความสุขและสงบมากขึ้น

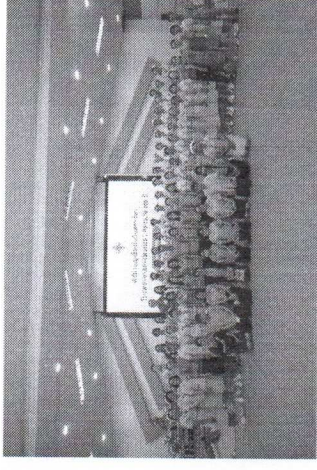
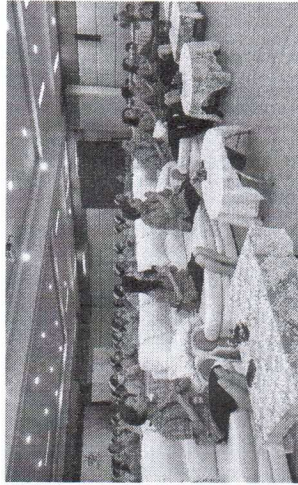
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) พิธีทำบุญวันสถาปนาโรงพยาบาลกำแพงเพชร ครบรอบ ๗๐ ปี

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณค่าธรรม ยึดหลักธรรมทางศาสนา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สรุปสาระสำคัญ / ผลการดำเนินงาน

ด้วยในวันที่ ๓ สิงหาคม ของทุกปี เป็นวันครบรอบการสถาปนาโรงพยาบาลกำแพงเพชร โรงพยาบาลกำแพงเพชรก่อตั้งและเปิดให้บริการตรวจรักษาครั้งแรกในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๔๕๗ จึงจัดพิธีทำบุญเนื่องในวันสถาปนาโรงพยาบาลกำแพงเพชร ครบรอบ ๗๐ ปี เพื่อเป็นการรำลึกถึงผู้มีคุณูปการต่อการสถาปนาโรงพยาบาลกำแพงเพชร จากอดีตจนถึงปัจจุบัน ทำให้โรงพยาบาลกำแพงเพชร พัฒนามาอย่างต่อเนื่องจนก้าวเข้าสู่ปีที่ ๗๐ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริมป้องกัน ฟันฟู รักษาสุขภาพด้วยไตรเอ็กเซอร์ไซส์ (TriExercise) การบริหารร่างกายแบบผสมผสาน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

สรุปสาระสำคัญ/ผลการดำเนินงาน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้จัดทำขึ้นสำหรับผู้ป่วยที่ยังไม่มีอาการเจ็บป่วยเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ป้องกันและบรรเทาอาการของผู้ที่มีปัญหาไขมัน ความดันโลหิต เบาหวานและการปวดเมื่อยตามต้นคอ เจ็บป่วยต่าง ปรับสภาพร่างกายให้กลับเป็นปกติ ผู้ที่มีปัญหา ด้านกล้ามเนื้อและข้อต่อ และสำหรับผู้ป่วยหนัก ช่วยฟื้นฟูสภาพร่างกาย สำหรับผู้ป่วยระยะสุดท้าย ผู้ติดเชื้อเอชไอวี โดยให้มีการจัดกิจกรรม ทุกวันพุธ เวลา ๑๗.๐๐ น. - ๒๐.๐๐ น. และให้บริการกับผู้ป่วยและญาติ ที่มารับบริการที่ศูนย์มะเร็งชางักราว โรงพยาบาลกำแพงเพชร ซึ่งกิจกรรมจะมีทุกวันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ทุกเดือน



โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติสำหรับบุคคลที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบโดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุมประจำเดือน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องทั้งนี้คุณธรรม กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

สรุปสาระสำคัญ/ผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติที่ทำมาเป็นอย่างดีแบบและแบบอย่าง และได้รับการยกย่องเชิดชูประจำเดือนในทุกเดือน และมีการยกย่องเชิดชูผ่านเฟซบุ๊กของโรงพยาบาลกำแพงเพชร และเผยแพร่ผ่านโปรสเตอร์ตามจุดต่างๆของโรงพยาบาลกำแพงเพชร ผลลัพธ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติในที่ประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ นางยุคลธร จิตรเกื้อกุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ นางสาว ศรัฎฐิติตา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ นายเฉลิมพล วัฒนไกร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗ นายพยง เสนอิม ตำแหน่งพนักงานแปล ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายมงคล ทันตะคุ ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญงาน



โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติสำหรับบุคคลที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบโดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุมประจำเดือน (ต่อ)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งนี้คุณธรรม กติคุณ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

สรุปสาระสำคัญ/ผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติที่ทำความดีเป็นต้นแบบและแบบอย่าง และได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นประจำเดือนในทุกเดือน และมีมีการยกย่องเชิดชูผ่านเฟสบุ๊คของโรงพยาบาลกำแพงเพชร และเผยแพร่ผ่านโปรสเตอร์ตามจุดต่างๆของโรงพยาบาลกำแพงเพชร ผลลัพธ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติในที่ประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ นางยุวดี สายทอง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗ นายภูษิต ศักดิ์บุรณภาพร ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ นางสาวอภิญญา ศรีสร้อย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ นางจิวราพร มณีพราย ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพพิเศษ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ นางนาวรัตน์ หงษ์ยนต์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ นางมรกต หาญกัจฉัยย์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

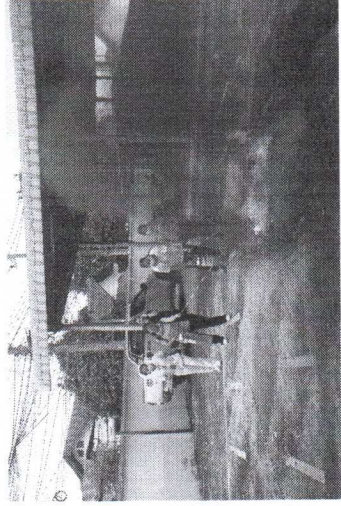


โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) โครงการฝึกอบรบการดับเพลิงเชิงคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ หลักสูตรแผนฉุกเฉิน ERT ICS, การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ และการฝึกปฏิบัติดับเพลิง จัดระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

สรุปสาระสำคัญ/ผลการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ร้อยละ ๑๐๐% โดยจัดจำนวน ๖ รุ่นๆละ ๕๐ คน ณ ห้องประชุมถนอม เหล่าราษฎร์พงษ์ ชั้น ๔ อาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉินเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับมือ หากเกิดอัคคีภัย ให้มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ ป้องกันและระงับอัคคีภัย สร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องให้กับบุคลากร ให้สามารถดับไฟได้ สามารถเคลื่อนย้ายผู้ป่วยอย่างปลอดภัย หากเกิดสถานการณ์จริง



โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ) โครงการ “ผู้เต็มรัก ปันสุข”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องต่อปรัชญาคุณธรรม พอเพียง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

สรุปสาระสำคัญ/ผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลกึ่งแพงเพชได้จัดตั้ง “ผู้เต็มรัก ปันสุข” เพื่อส่งมอบความรักให้ทุกคนในเดือนแห่งความรักนี้ โรงพยาบาลกึ่งแพงเพช KICK OFF ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยขอเชิญพี่น้องประชาชนชาวกำแพงเพชร โรงพยาบาลกึ่งแพงเพช และบุคคลทั่วไปร่วมเป็นผู้ให้แบ่งปันอาหารและสิ่งของเครื่องใช้ หนังสือ และอื่นๆ นำขอมมาใส่ “ผู้เต็มรัก ปันสุข”

ผู้เต็มรัก ปันสุข
CareD Camer
โรงพยาบาลกำแพงเพชร

“ผู้เต็มรัก ปันสุข”

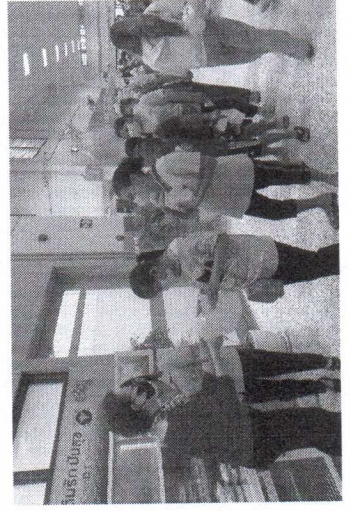
สิ่งนี้... บริเวณส่วนกลางของโรงพยาบาลกึ่งแพงเพช
มี 1 จุดรับบริจาค ๘๐ ปี สภ.กึ่งแพงเพช
พร้อมส่งมอบสิ่งที่ดีคุณในใจของคุณมาที่นี่
สภ.กึ่งแพงเพช KICK OFF ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เวลา 13.30 น. - ๑๖.๐๐ น. โดยทางผู้ช่วยฯ สภ.กึ่งแพงเพช

เปิดตู้แล้ววันนี้

สภ.กึ่งแพงเพช
CareD Camer

081-953-1506

คุณ สุรชัย แก้วหงษ์
ผู้อำนวยการศูนย์
ผู้ให้ - ผู้รับ
สองมือของคุณก็ช่วยชีวิต
สองตาของคุณก็ช่วยชีวิตและกับ
“รับฟรี... ไม่ค่าใช้จ่า”




ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- กิจกรรมบางกิจกรรมไม่มีงบประมาณ แต่รวมเป็นจิตอาสาและบริจาคร่วมกันในการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยและญาติ เพื่อให้กิจกรรมดำเนินการตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง
- มีการจัดอบรม ทบทวน ติดตามผล และประเมิน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนำไปพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป พร้อมเพิ่มช่องทางการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงเพชร
- โรงพยาบาลกำแพงเพชรได้ส่งเสริมให้บุคลากรภายในและภายนอกได้มีส่วนร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน และได้รับสนับสนุนจากผู้นำองค์กรและความร่วมมือร่วมใจของสมาชิกในองค์กร และดำเนินการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีการเผยแพร่ความล้ำไฉ่ผ่านทางสื่อเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายณัฐพล นवलสถาลี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน ปี ค.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ 

(นายสุรัชย์ แก้วหิรัญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน ปี ค.ศ. ๒๕๖๕