



โรงพยาบาลกำแพงเพชร
KAMPHAENG PHET HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลกำแพงเพชร
รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้โรงพยาบาลกำแพงเพชรเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาใช้ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่ ๔ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มาระยะหนึ่งตามลำดับ มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาลกำแพงเพชร และหวังว่ารายงานผลการดำเนินการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลกำแพงเพชร

กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
๑ ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงเพชร รอบ ๑๒ เดือน	๑
๒ ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต โรงพยาบาลกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายปฐวีร์ รอดแก้ว โทรศัพท์ ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๒๙ ๒. นายปราโมทย์ อินทรเรืองศรี โทรศัพท์ ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๒๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รพ.กำแพงเพชร อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	√		๒ ครั้ง	คกก. และผู้ได้รับมอบหมาย เข้าใจวัตถุประสงค์และรายละเอียดในการตอบแบบประเมิน	
๒. กิจกรรมการประชุมการดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	√		๔ ครั้ง	ผู้ตอบแบบประเมิน เข้าใจรายละเอียดในการตอบข้อความแต่ละ MOIT	
๓. กิจกรรมที่การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม ด้านวินัย จิตพอเพียงด้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรของ รพ.กำแพงเพชร -การให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต	√			ผู้เข้าอบรมรับทราบข้อปฏิบัติของการรักษาวินัย/การป้องกันการทุจริต	
๔. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	√			เจ้าหน้าที่ และประชาชนได้รับทราบแผนของการดำเนินการ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๕. การกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของการจัดซื้อยาของหน่วยงาน	√		๑ ครั้ง		
๖. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปรับรู้	√		๒ ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	
๗. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	√		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ได้แสดงเจตจำนง รับทราบ และปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร	
๘. กิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	√		๒ ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	
๙. กิจกรรมเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	√		๑ ครั้ง	การเผยแพร่ประกาศแนวทางการดำเนินการ	
๑๐. กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันปราบปรามการทุจริต	√		๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมประชุม ได้มีการสรุปข้อตกลงและวางแนวทางร่วมกัน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑๑. กิจกรรมแจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัยให้หน่วยงานทราบ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ -ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต	√		๒ ครั้ง	มีการประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ	
๑๒. กิจกรรมการสืบสวนข้อกล่าวหา ข้อร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย	๑๔		มีการดำเนินการตามระเบียบ	เจ้าหน้าที่รับทราบข้อปฏิบัติตามมาตรการ	-ข้อร้องเรียน
๑๓. กิจกรรมบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้กระทำความผิด	๘		มีการบังคับใช้อย่างจริงจัง	ปัญหาได้รับการแก้ไขทันต่อเวลา	-การสูญบุหรี
๑๔. การประกาศมาตรการและควบคุมกำกับ การเรียไรและการให้และการรับของขวัญ	√		๒ ครั้ง	มีการประกาศมาตรการฯ และรายงานผล รอบ ๑๒ เดือน	
๑๕. การประกาศมาตรการ การดำเนินการ และควบคุมกำกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	√		๒ ครั้ง	มีการประกาศมาตรการฯ และรายงานผล รอบ ๑๒ เดือน	
๑๖. การประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	√		๒ ครั้ง	ปัญหาได้รับการค้นพบ และแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน	

<p>ลงชื่อ  ผู้รายงาน (นางกฤษณา บำรุงศรี) หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ วันที่ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ลงชื่อ  (นายสุรชัย แก้วศิริณ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร วันที่ กันยายน ๒๕๖๗</p>
--	---

ส่วนที่ ๒

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการดำเนินงานเชิงบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะขาดความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ

๒. การปลุกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่อง

๓. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการอาจยังไม่ครอบคลุม

๔. ยังมีผู้ที่ปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบ กฎหมาย ภายในโรงพยาบาล ทั้งในส่วนของประชาชนและเจ้าหน้าที่บางส่วน

๓.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนินกิจกรรมไปพร้อม ๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ

๒. เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลุกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๓. จัดทำป้ายณรงค์ ป้ายห้าม/เตือน ถึงโทษของการฝ่าฝืนระเบียบ กฎหมาย เพื่อสื่อสารให้ทราบโดยทั่ว