

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผน "การจ้างบุคลากร" โรงพยาบาลกำแพงเพชร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มภารกิจด้าน/กลุ่มงาน/หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ลักษณะการจ้าง (ใส่เครื่องหมาย /)		ค่าใช้จ่าย (บาท)				รวมค่าใช้จ่าย/เดือน		รวมค่าใช้จ่ายปี (บาท)				เหตุผลในการจ้าง (ระบุให้ชัดเจน)/หากเป็นการปรับ ตำแหน่งสูงขึ้นให้ระบุตำแหน่งเดิมด้วย	หน่วยงาน	กลุ่มภารกิจ
			จ้าง ทดแทน	จ้างเพิ่ม	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J			
					เงินเดือน ค่าจ้างคน/ เดือน	ค่า OT คน/ เดือน	ค่า P4P คน/เดือน	ค่า ตอน แทน อื่นๆ	คน/เดือน (เงินเดือน)	คน/ปี (คตท)	คน/เดือน (รวม)	คน/ปี (เงินเดือน)	คน/ปี (คตท)	คน/ปี (รวม)			
1	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1		✓	11,500	2,100	900		23,000	6,000	29,000	276,000	72,000	348,000	มติดะการกรม HRM อนุมัติให้จ้าง จพ.เภสัช แทนจพ.พัสดุ เพื่อให้ทำงานเกี่ยวกับพัสดุของเภสัชกรรม	เภสัชกรรม	คดี
2	นวก.โตดทัศนศึกษา	1	✓		15,000		1,800		15,000	1,800	16,800	180,000	21,600	201,600	ทดแทนคนที่ลาออก	งานเวชนิทัศน์และโตดทัศนศึกษา	พรศ.
3	พนักงานบริการ (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	1	✓		8,690	2,000	900		8,690	2,900	11,590	104,280	34,800	139,080	ทดแทน พศส.เกษียณอายุปี2566 นางจำเนียร ชาคุณ	แพทย์แผนไทย (ปฐมภูมิ)	ปฐมภูมิ
4	พนักงานบริการ (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	8		✓	8,690	2,000	900		69,520	23,200	92,720	834,240	278,400	1,112,640	ขอจ้างเป็นพนักงาน %	แพทย์แผนไทย (ปฐมภูมิ)	ปฐมภูมิ
5	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1		✓	8,690		900		8,690	900	9,590	104,280	10,800	115,080	สามารถเปิดให้บริการในเวลาราชการได้ครบ 10 ชม.ได้ทุกวันทำการและลดความเสี่ยงเรื่องเครื่องมือสูญหาย ชำรุด อีกทั้งยังสามารถเพิ่มกำลังการให้บริการทันตกรรมนอกเวลา (ปฏิบัติการช่วยข้างแก้อัตันตแพทย์)	ทันตกรรม	คดี
6	พนักงานประจำห้องยา (รายวัน)	2	✓		8,690	1,000	900		17,380	3,800	21,180	208,560	45,600	254,160	พนักงานเภสัชกรรมเกษียณ 2 ตำแหน่ง	ผลิต,ยานอก (เภสัชกรรม)	คดี
7	นักรังสีการแพทย์	1		✓	15,960	9,750	2,600		15,960	12,350	28,310	191,520	148,200	339,720	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	รังสีวิทยา	คดี
8	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1		✓	8,690	4,290	900		8,690	5,190	13,880	104,280	62,280	166,560	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	รังสีวิทยา	คดี
9	นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย	1	✓		15,960		2,600	1,000	15,960	3,600	19,560	191,520	43,200	234,720	จ้างทดแทน ข้าราชการที่เกษียณ ก.ย.2566	โตด สอ นาสิก	คดี
10	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	✓		12,240				12,240	0	12,240	146,880	-	146,880	ขอกรณียังไม่มืนักเวชศาสตร์การสื่อความหมายมาสมัคร จ้างผู้เกษียณต่อ - ให้จ้างเหมา 1 ปี	โตด สอนาสิก	คดี

แผน "การจ้างบุคลากร" โรงพยาบาลกำแพงเพชร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มภารกิจด้าน/กลุ่มงาน/หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ลักษณะการจ้าง (ให้เครื่องหมาย /)		ค่าใช้จ่าย (บาท)				รวมค่าใช้จ่าย/เดือน		รวมค่าใช้จ่าย/ปี (บาท)				เหตุผลในการจ้าง (ระบุให้ชัดเจน)หากเป็นการปรับ ตำแหน่งสูงขึ้นให้ระบุตำแหน่งเดิมด้วย	หน่วยงาน	กลุ่มภารกิจ
			จ้าง ทดแทน	จ้างเพิ่ม	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J			
					เงินเดือน ค่าจ้างคน/ เดือน	ค่า OT คน/ เดือน	ค่า P4P คน/เดือน	ค่า ตอน แทน อื่นๆ	คน/เดือน (เงินเดือน)	คน/ปี (ศตท)	คน/เดือน (รวม)	คน/ปี (เงินเดือน)	คน/ปี (ศตท)	คน/ปี (รวม)			
11	พยาบาลวิชาชีพ	39		✓	15,960	20,000	3,300	4,000	622,440	1,064,700	1,687,140	3,734,640	6,388,200	10,122,840	- (นักเรียนทุน จบการศึกษา ปี2567) - ทดแทนผู้เกษียณ ปี 2567= 9 คน - ภาระงานเพิ่มขึ้น (จ้าง คน) ขยายงาน ทดแทนลาออก	เกษียณ 9 1. อช = 1 2. อนุ = 1 3. ศก = 1 4. สูติ = 1 5. พิเศษ = 1 6. icu med 2- 3= 2 7. OPD = 2 8. ไตเทียม = 1 วิเคราะห์ภาระงาน/จ้าง คนออก ยอด 30 คน 1. อนุ = 3 2. อช = 4 3. ศก+ODS = 4 4. ศกช+ostomy = 4 5. ศอ = 2 6. กุมาร 1=1 7. กุมาร 2 = 1 8. สงฆ์ = 1 9. icu med 2-3 = 2 10. ER = 1 11. ANC = 1 12. หอจิตเวช = 1 13. NICU = 1 14. พิเศษ 1+4 = 4	การพยาบาล

แผน "การจ้างบุคลากร" โรงพยาบาลกำแพงเพชร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มภารกิจด้าน/กลุ่มงาน/หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ลักษณะการจ้าง (ได้เครื่องหมาย /)		ค่าใช้จ่าย (บาท)				รวมค่าใช้จ่าย/เดือน		รวมค่าใช้จ่าย/ปี (บาท)				เหตุผลในการจ้าง (ระบุให้ชัดเจน) หากเป็นการปรับ ตำแหน่งสูงขึ้นให้ระบุตำแหน่งเดิมด้วย	หน่วยงาน	กลุ่มภารกิจ
			จ้าง ทดแทน	จ้างเพิ่ม	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J			
					เงินเดือน ค่าจ้างคน/ เดือน	ค่า OT คน/ เดือน	ค่า P4P คน/เดือน	ค่า คณ แทน อื่นๆ	คน/เดือน (เงินเดือน)	คน/ปี (คตท)	คน/เดือน (รวม)	คน/ปี (เงินเดือน)	คน/ปี (คตท)	คน/ปี (รวม)			
12	ผู้ช่วยพยาบาล	15		√	9,400	8,300	900	1,300	141,000	157,500	298,500	1,692,000	1,890,000	3,582,000	- มีคลินิกพิเศษเพิ่มขึ้น จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน ขณะ นี้มี 2 คน (ER 1,Aid 1) และมีการขยายการเปิดตึกอายุรกรรมวิกฤต	1. OPD=4 2. มะเร็งซากักราว = 1 3. ศพท=2 4. ศญ=2 5. OR=1 6. สงฆ์=1 7. อช=2 8. อญ=2 9. pct สัด= 1	การพยาบาล
13	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	13		√	8,690	5,000	900		112,970	76,700	189,670	1,355,640	920,400	2,276,040	- ผู้ป่วยหนักและเสริมอัตรากำลังให้เพียงพอ เพื่อเปิดห้องผ่าตัดศูติฯ เพิ่ม 2 ห้อง ขยายเปิดตึกอายุรกรรมวิกฤต มีคลินิกพิเศษเพิ่มขึ้น และปรับเป็นห้องผู้ป่วยหนักและเสริมอัตรากำลังให้เพียงพอกับการะงาน	1. ICU 2 =1 2. วิสัญญี=2 3. ศพท=1 4. ศญ=1 5. อช=1 6. อญ=1 7. OPD=3-2= 1 8. OR=1 9. ห้องคลอด=2	การพยาบาล
14	พนักงานบริการ/ประจำ ตึก	5	√		8,690	5,000	900		43,450	29,500	72,950	521,400	354,000	875,400	- ทดแทนผู้เกษียณ 2566	1. OPD = 3 - 2 = 1 2. พิเศษ = 1 3. อช = 1	การพยาบาล
15	พนักงานบริการ/ประจำ ตึก	5		√	8,690	5,000	900		43,450	29,500	72,950	521,400	354,000	875,400	- รอรับการานเพิ่มขึ้น - ผู้ป่วย45-65 หน้า 10 product 118 - ผู้ป่วย45-65 หน้า 10 product 154 เปิดห้องผ่าตัดศูติเพิ่ม 2ห้อง	1. ศพท = 1 2. ศญ = 1 3. อช = 1 4. วิสัญญี = 1 5. OR = 1	การพยาบาล
16	พนักงานห้องผ่าตัด	2		√	8,690	5,000	900		17,380	11,800	29,180	208,560	141,600	350,160	เปิดห้องผ่าตัดศูติเพิ่ม 2ห้อง	1. OR = 2	การพยาบาล

แผน "การจ้างบุคลากร" โรงพยาบาลกำแพงเพชร ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มภารกิจด้าน/กลุ่มงาน/หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ลักษณะการจ้าง (ใส่เครื่องหมาย /)		ค่าใช้จ่าย (บาท)				รวมค่าใช้จ่ายเดือน		รวมค่าใช้จ่ายปี (บาท)			เหตุผลในการจ้าง (ระบุให้ชัดเจน)/หากเป็นการปรับ ตำแหน่งสูงขึ้นให้ระบุตำแหน่งเดิมด้วย	หน่วยงาน	กลุ่มภารกิจ	
			จ้าง ทดแทน	จ้างเพิ่ม	A	B	C	D	E	F	G	H	I				J
					เงินเดือน ค่าจ้างคน/ เดือน	ค่า OT คน/ เดือน	ค่า P4P คน/เดือน	ค่า คอน แทน อื่นๆ	คน/เดือน (เงินเดือน)	คน/ปี (คตท)	คน/เดือน (รวม)	คน/ปี (เงินเดือน)	คน/ปี (คตท)				คน/ปี (รวม)
17	พนักงานแปล	2		√	8,690	5,000	900		17,380	11,800	29,180	208,560	141,600	350,160	เปิดห้องผ่าตัดชุดเพิ่ม 2ห้อง	I.OR = 2	การพยาบาล
รวม					182,920	74,440	21,100	6,300	1,193,200	1,441,240	2,634,440	10,583,760	10,906,680	21,490,440			


 (นายสุรชัย แก้วศิริบุญ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร



โรงพยาบาลกำแพงเพชร

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ 2567



1. แผนการพัฒนาบุคลากร กรณีศึกษาต่อในหลักสูตรต่างๆ

ลำดับ	หน่วยงาน	ชื่อหลักสูตร	จำนวน (คน)	ระยะเวลาที่ลาศึกษาต่อ (วันที่ไป-วันที่จบ)	งบประมาณที่ขอเบิกจากต้นสังกัด (บาท)	ประเด็นยุทธศาสตร์ รพ. หรือนโยบายที่สอดคล้อง (ระบุ)	หมายเหตุ
1	ปฐมภูมิ	สาธาณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	1	ปี2567-2569	ไม่ใช้งบประมาณ		
2	ปฐมภูมิ	สาธาณสุขศาสตรบัณฑิต	1	ปี2567-2569	ไม่ใช้งบประมาณ		
3	ปฐมภูมิ	การพยาบาลมหาบัณฑิต สาขาเวชปฏิบัติชุมชน	3	ปี2567-2569	ไม่ใช้งบประมาณ		1. PCC 2. งานพยาบาลชุมชน
4	ปฐมภูมิ	แพทย์แผนไทยมหาบัณฑิต	2	3 ปี (2565-2567)	ไม่ใช้งบประมาณ		
5	ปฐมภูมิ	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กลุ่มสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีลาเรียน (Strengthening Track)	1	5 ปี (มิ.ย.67 - เม.ย.72)	ไม่ใช้งบประมาณ		
6	ปฐมภูมิ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจิตวิทยาเด็ก วิทยาลัยบูรณาการระดับปริญญาโท	1	4 ปี (มิ.ย.67 - เม.ย.70)	ไม่ใช้งบประมาณ		
7	จิตเวช	การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตมหาบัณฑิต	1	2 ปี	ทุนกรมสุขภาพจิต (ถ้ามี) หลักสูตร นอกเวลา	SP จิตเวช	จิตเวช
8	ทันตกรรม	ทันตกรรมประดิษฐ์ (ประกาศนียบัตรชั้นสูง/ปริญญาโท)	1	3 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2569)	ไม่ใช้งบประมาณ	Ultra-Smart Staff เพิ่มกำลังและศักยภาพทันตแพทย์เฉพาะทางในการให้บริการไฝฟันเทียมแก่ผ. ตามนโยบายกระทรวง	

ลำดับ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ	จำนวน (คน)	ระยะเวลา	งบประมาณที่ขอใช้ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	รายละเอียดงบประมาณที่ขอใช้	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 หรือนโยบายที่สอดคล้อง (ระบุ)	หมายเหตุ
				รวมทั้งสิ้น	5,032,109				
1	HRD	หลักสูตรนักบริหารสาธารณสุข (นนท)	1 คน	4 เดือน	5,480	เงินบำรุง รพ.ภ.	1. ค่าเดินทาง 5,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถ 240x2 เที่ยว = 480 บาท 3. งบค่าลงทะเบียน ทางสพ. ออกค่าใช้จ่ายให้ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,480 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข	
2	กลุ่มการพยาบาล	อบรมหัวหน้าพยาบาล วิทยาลัยบริหารสาธารณสุข	1	ประมาณ 10 วัน	51,765	เงินบำรุง รพ.ภ.	1. ค่าลงทะเบียน 45,000 บาท 2. ค่าเดินทาง 2,384 x 2 เที่ยว = 4,768 บาท 3. ประมาณการค่าเบี้ยเลี้ยง 2,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 51,765 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข	ตรวจแล้ว พัฒนาบุคลากร 20/10/66 31/10/66
3	กลุ่มการพยาบาล	การบริหารการพยาบาล (มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)	1	4 เดือน	124,600	เงินบำรุง รพ.ภ.	1. ค่าลงทะเบียน 55,000 บาท 2. ค่าเดินทาง = 2,000 บาท 3. ค่าที่พักเดือนละ 7,000 บาท X 4 เดือน = 28,000 บาท 4. ค่ารถโดยสารไป-กลับที่พักและสถานี วันละ 60 บาท x 90 วัน X 2 เที่ยว (ไป กลับ) = 10,800 บาท 5. ค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ 240 บาท x 120 วัน = 28,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 124,600 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 3 และ 6	บันทึก 60 ลี
4	HRD	อบรมผู้บริหารระดับต้น (ปฐมนูมี 1 คน/ อำนวยการ 1 คน/กลุ่มการฯ 3 คน)	5 คน	3 สัปดาห์	110,000	เงินบำรุง รพ.ภ.	1. ค่าลงทะเบียน 20,000 บาท x 5 คน เป็นเงิน 100,000 บาท 2. ค่าเดินทาง 2,000 บาท x 5 คน เป็นเงิน 10,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 110,000 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข	
5	HRD	อบรมผู้บริหารระดับกลาง (ปฐมนูมี 1 คน/ อำนวยการ 2 คน/กลุ่มการฯ 3 คน/คหบดีฯ 1 คน)	7 คน	4 สัปดาห์	238,000	เงินบำรุง รพ.ภ.	1. ค่าลงทะเบียน 32,000 บาท x 7 คน เป็นเงิน 224,000 บาท 2. ค่าเดินทาง 2,000 บาท x 7 คน เป็นเงิน 14,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 238,000 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข	
6	HRD	อบรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการใหม่	40 คน	5 วัน	326,960	เงินบำรุง รพ.ภ.	1. ค่าลงทะเบียนพร้อมที่พัก คนละ 8,000 บาท x 40 คน = 320,000 บาท 2. ค่าน้ำมันรถ รพ. ไปส่ง (ไป/กลับ) และ ไปรับ (ไป/กลับ) จำนวน 4 รอบ x 2 คัน = 6,000 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถ 2 คัน จำนวน 2 วัน (ไปส่งและไปรับ) วันละ 240 บาท เป็นเงิน 960 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 326,960 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข	
7	HRD	ประชุมสรุปผลตรวจราชการและนิเทศงาน รอบที่ 2	ประมาณ 60 คน	เดือน ก.ค.	250,000	เงินบำรุง รพ.ภ.	ค่าใช้จ่ายโดยประมาณ 250,000 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข	
8	HRD	ประชุมสรุปผลตรวจราชการและนิเทศงาน รอบที่ 2 และจัดทำแผนงานในระดับจังหวัด	ประมาณ 40 คน	เดือน ส.ค.	200,000	เงินบำรุง รพ.ภ.	ค่าใช้จ่ายโดยประมาณ 200,000 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข	

			(คน)			(บาท)			บุคคลากร (คน)
9	HRD	ประชุมวิชาการประจำปีเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพของ รพท/วพท	ประมาณ 20 คน	เดือนธ.ค.	150,000	เงินบำรุง รพ.ท	ค่าใช้จ่ายโดยประมาณ 150,000 บาท		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข
10	HRD	ประชุมวิชาการประจำปีกระทรวงสาธารณสุข	ประมาณ 20 คน	เดือนธ.ค.	150,000	เงินบำรุง รพ.ท.	ค่าใช้จ่ายโดยประมาณ 150,000 บาท		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข
11	HRD	ประชุมวิชาการประจำปีเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพของ รพท/รพท	ประมาณ 10 คน	เดือนธ.ค.	70,000	เงินบำรุง รพ.ท.	ค่าใช้จ่ายโดยประมาณ 70,000 บาท		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข
12	HRD	ประชุมวิชาการประจำปีของชมรมภรรยาบาล	ประมาณ 20 คน	เดือน ก.ค.-ก.ย.	150,000	เงินบำรุง รพ.ท.	ค่าใช้จ่ายโดยประมาณ 150,000 บาท		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข
13	HRD	ประชุมวิชาการประจำปีของกลุ่มภารกิจปฐมภูมิ	ประมาณ 10 คน	เดือน ก.ค.-ก.ย.	70,000	เงินบำรุง รพ.ท.	ค่าใช้จ่ายโดยประมาณ 70,000 บาท		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข
14	HRD	ประชุมวิชาการประจำปีของกลุ่มภารกิจอำนวยการ	ประมาณ 10 คน	เดือน ก.ค.-ก.ย.	70,000	เงินบำรุง รพ.ท.	ค่าใช้จ่ายโดยประมาณ 70,000 บาท		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรอย่างมีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข
15	ศูนย์ คุณภาพ	ประชุมวิชาการ HA National Forum	10 คน	4 วัน	105,910	เงินบำรุง รพ.ท.	1. ค่าลงทะเบียน 10 คน 6,000 บาท เป็นเงิน 60,000 บาท 2. ค่าที่พักคู่ 5 ห้อง 1,800 บาท 3 คืน เป็นเงิน 27,000 บาท 3. ค่าที่พักเดี่ยว 1 ห้อง 1,450 บาท 3 คืน เป็นเงิน 4,350 บาท 4. ค่าน้ำมันรถตู้ รพ. 1 คัน 2,000 บาท 2 เที่ยว เป็นเงิน 4,000 บาท 5. ค่าเบี้ยเลี้ยง 11 คน 240 บาท 4 วัน เป็นเงิน 10,560 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 105,910 บาท		ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
16	ศูนย์ คุณภาพ	อบรมหลักสูตร HA 501 : การนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ (Standard Implementation)	5 คน		53,950	เงินบำรุง รพ.ท.	1. ค่าลงทะเบียน 5 คน 6,000 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท 2. ค่าที่พักคู่ 2 ห้อง x 1,800 บาท x 3 คืน = 10,800 บาท 3. ค่าที่พักเดี่ยว 1 ห้อง 1,450 บาท 3 คืน = 4,350 บาท 4. ค่าน้ำมันตู้ รพ.ท. ประมาณการ 2,000 บาท x 2 เที่ยว = 4,000 บาท 5. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5 คน x 240 บาท x 4 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 53,950 บาท		ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
17	ปฐมภูมิ	อบรมอาชีวเวชศาสตร์สำหรับแพทย์ หลักสูตร 2 เดือน ตรวจแล้ว งานพัฒนาบุคลากร	1 คน	ต.ค. - พ.ย. 66 / ม. เชียงใหม่	59,844	เงินบำรุง รพ.ท.	1. ค่าลงทะเบียน 32,600 บาท 2. ค่าที่พัก 10,000 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,784 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 14,460 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 59,844 บาท		

25	ชื่อย	การพยาบาลเฉพาะทาง/ปัญหา	วันที่		งบ, บาท	เงินบำรุง รพ.กท.	รายการ (บาท)	ชนิดการ (บาท)	
			1	4 เดือน					
							1. ค่าลงทะเบียน 50,000 2. ค่าเดินทาง 370กม. x 2รอบ x 4บาท = 2,960 3. ค่าที่พัก 7,000บาท x 4เดือน = 28,000 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240บาท x 120วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 99,760 บาท	ตามกรอบยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข	
26	ห้องคลอด NICU	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการตั้งครรภ์ในภาวะเสี่ยงสูงและวิกฤต ภาวะพาลาทรก แรกเกิด วิกฤต	1	4 เดือน	104,760	เงินบำรุง รพ.กท. ร่วมกับงบ service Plan จากเขตฯ	1. ค่าลงทะเบียน 45,000 (ใช้งบ Service plan) 2. ค่าเดินทาง 370กม. x 2รอบ x 4บาท = 2,960 3. ค่าที่พัก 7,000บาท x 4เดือน = 28,000 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240บาท x 120วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 104,760 บาท	สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ 3 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข	งบประมาณจากเงินบำรุง รพ.กท. 59,760 บาท และจากงบ service plan เขตฯ 45,000 บาท (**รอการจัดสรรงบ service plan จากเขตฯก่อน จึงดำเนินการ)
27	เด็ก 1	การพยาบาลเฉพาะทางเด็กวิกฤตหนักสุด 4 เดือน	1	4 เดือน	109,760	เงินบำรุง รพ.กท.	1. ค่าลงทะเบียน 50,000 2. ค่าเดินทาง 370กม. x 2รอบ x 4บาท = 2,960 3. ค่าที่พัก 7,000บาท x 4เดือน = 28,000 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240บาท x 120วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 109,760 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ของโรงพยาบาล กำแพงเพชร ยุทธศาสตร์ที่ 3 ของกลุ่มการพยาบาล	
28	OPD NICU NICU NICU	การพยาบาลการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง - การพยาบาล ผู้ป่วยหนัก เกิดวิกฤต - การพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	1	4 เดือน	104,760	เงินบำรุง รพ.กท.	1. ค่าลงทะเบียน 45,000 บาท 2. ค่าเดินทาง 370กม. x 2รอบ x 4บาท = 2,960 3. ค่าที่พัก 7,000บาท x 4เดือน = 28,000 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240บาท x 120วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 104,760 บาท	สอดคล้องกับแผนงานที่ 6 การพัฒนาบริการ สุขภาพ (service plan) สาขาโรคมะเร็ง	งบอุดหนุน (งบ. 6) 59,760 บาท งบบริการ 45,000 บาท (NICU)
29	OPD	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด ฉุกเฉิน	1	4 เดือน	114,760	เงินบำรุง รพ.กท. ร่วมกับงบ service Plan จากเขตฯ	1. ค่าลงทะเบียน 55,000 (ใช้งบ Service plan) 2. ค่าเดินทาง 370กม. x 2รอบ x 4บาท = 2,960 3. ค่าที่พัก 7,000บาท x 4เดือน = 28,000 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240บาท x 120วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 114,760 บาท	สอดคล้องกับแผนงานที่ 6 การพัฒนาบริการ สุขภาพ (service plan) สาขาโรคหัวใจ	งบประมาณจากเงินบำรุง รพ.กท. 59,760 บาท และจากงบ service plan เขตฯ 55,000 บาท (**รอการจัดสรรงบ service plan จากเขตฯก่อน จึงดำเนินการ)
30	OR	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลปรีศัลยกรรม สาขาจัดบุรุษ โรงพยาบาลราชวิถีหรือทุกที่ที่เปิดรับสมัคร	1	4 เดือน	115,860	เงินบำรุง รพ.กท.	1. ค่าลงทะเบียน 50,000 2. ค่าที่พัก (7,000บาท x 4 เดือน) = 28,000 3. ค่าเดินทาง รถโดยสารประจำทาง (ตามจ่ายจริง) (380 บาท x 2 เที่ยว) = 760 บาท 4. ค่ารถโดยสารไม่ประจำทาง (50 บาท x 77 วัน x 2 เที่ยว) = 7,700 บาท 5. ค่ารถโดยสารไม่ประจำทาง แท็กซี่ (300 บาท x 2 วัน x 1 เที่ยว) = 600 บาท 6. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240บาท x 120วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 115,860 บาท	ตามกรอบยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข	

ที่	ชนิด	รายละเอียดโครงการ	จำนวน	ระยะเวลา	งบ	ประเภท	รายละเอียด	หมายเหตุ	อื่นๆ
31	ศษ	การพยาบาลผู้ป่วย ส่วนการพยาบาล ศิษย์กรรม สาขาศึกษาระบบโรค โรคนิวโมเนีย วิธีรักษาผู้ป่วยที่ไม่เป็นอันตราย	1	3 เดือน	115,860	เงินบำรุง รพ.ภท.	<ol style="list-style-type: none"> ค่าลงทะเบียน (50,000 บาท) = 50,000 บาท ค่าที่พัก (7,000 บาท x 3 เดือน) = 21,000 บาท ค่าเดินทาง จากโดยสารประจำทาง (ตามจ่ายจริง) (300 บาท x 2 เที่ยว) = 760 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 120 วัน) = 28,800 บาท ค่ารถโดยสารไม่ประจำทาง (50 บาท x 77 วัน x 2 เที่ยว) = 7,700 บาท ค่ารถโดยสารไม่ประจำทาง แท็กซี่ (300 บาท x 2 วัน x 1 เที่ยว) = 600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 115,860 บาท	ศูนย์การพยาบาล รพ.ภท. 3 บุคลากรที่มีคุณภาพ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข	
32	ศษ	การพยาบาลโรคตับ ตับอ่อน และทางเดินน้ำดี	1	1 พค. - 30 มิย. (2 เดือน)	61,360	เงินบำรุง รพ.ภท.	<ol style="list-style-type: none"> ค่าลงทะเบียน = 30,000 ค่าเดินทาง 370 กม. x 2 รอบ x 4 บาท = 2,960 ค่าที่พัก 7,000 บาท x 2 เดือน = 14,000 ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 60 วัน = 14,400 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 61,360 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 1,3	
33	อายุรกรรมหญิง	การพยาบาลผู้ป่วยโรคระบบหัวใจ (สถาบันโรค ทรวงอก)	1	4 เดือน	114,760	เงินบำรุง รพ.ภท.	<ol style="list-style-type: none"> ค่าลงทะเบียน 55,000 ค่าเดินทาง 370 กม. x 2 รอบ x 4 บาท = 2,960 ค่าที่พัก 7,000 บาท x 4 เดือน = 28,000 ค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ 240 บาท x 120 วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 114,760 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 1, 2 และ 3	ไม่ผูกมัด / สว่าง
34	อายุรกรรมชาย	อบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง / โรคหัวใจ (โรคตตตตใจ)	1	4 เดือน	114,760	เงินบำรุง รพ.ภท.	<ol style="list-style-type: none"> ค่าลงทะเบียน 55,000 ค่าเดินทาง 370 กม. x 2 รอบ x 4 บาท = 2,960 ค่าที่พัก 7,000 บาท x 4 เดือน = 28,000 ค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ 240 บาท x 120 วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 114,760 บาท	ประเด็นยุทธศาสตร์ รพ. ที่ 2/SP	
35	อายุรกรรมชาย	อบรมการพยาบาลเฉพาะทางระดับประคอง	1	4 เดือน	114,760	เงินบำรุง รพ.ภท.	<ol style="list-style-type: none"> ค่าลงทะเบียน 55,000 ค่าเดินทาง 370 กม. x 2 รอบ x 4 บาท = 2,960 ค่าที่พัก 7,000 บาท x 4 เดือน = 28,000 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ 240 บาท x 120 วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 114,760 บาท	/ประเด็นยุทธศาสตร์ รพ. ที่ 2/SP	ขาดเกณฑ์ ตทขิตาน
36	ศิษย์กรรม อุบัติเหตุ เมลิซัน SCM	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วย ประสาทวิทยาและประสาทศัลยศาสตร์	1 คน	4 เดือน	109,760	เงินบำรุง รพ.ภท.	<ol style="list-style-type: none"> ค่าลงทะเบียน = 50,000 บาท ค่าที่พัก 7,000 x 4 เดือน = 28,000 บาท ค่าเดินทาง 370 กม. x 2 รอบ x 4 บาท = 2,960 ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 120 วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 109,760 บาท	ยุทธฯ 3: การพัฒนาบุคลากรทางการ พยาบาลให้มีคุณภาพ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข	บุคลากร กงษ์ธัญญา

รหัสนี้	ชื่อโครงการ	รายละเอียดโครงการ	จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ประเภทโครงการ	รายละเอียดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	หญิง	พยาบาลส่วนการพยาบาลระบบบริการในหอ การพยาบาลแบบเคลื่อนที่	1	4 เดือน	114,760	เงินบำรุง รพ.กท.	1. ค่าลงทะเบียน 55,000 2. ค่าเดินทาง 370กม. x 2รอบ x 4บาท = 2,960 3. ค่าที่พัก 7,000บาท x 4 เดือน = 28,000 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 120วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 114,760 บาท		ผู้ทอศาสตร์ที่ 1 Smart service และ ผู้ทอศาสตร์ที่ 3 Smart staff	
38	ศัลยกรรม กระดูก	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลออโตปี คิกส์	1	4 เดือน	114,760	เงินบำรุง รพ.กท.	1. ค่าลงทะเบียน 55,000 2. ค่าเดินทาง 370กม. x 2รอบ x 4บาท = 2,960 3. ค่าที่พัก 7,000บาท x 4 เดือน = 28,000 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 120วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 114,760 บาท		ผู้ทอศาสตร์ที่ 1 Smart service และ ผู้ทอศาสตร์ที่ 3 Smart staff	
39	วิสัญญี	อบรมวิสัญญีพยาบาล	2	1 ปี (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)	362,400	เงินบำรุง รพ.กท.	1. ค่าลงทะเบียน 50,000 x 2 คน = 100,000 2. ค่าเดินทาง 400กม. x 2รอบ x 4บาท = 3,200 3. ค่าที่พัก 7,000บาท x 12 เดือน = 84,000 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240บาท X 365วัน x 2 คน = 175,200 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 362,400 บาท		ผู้ทอศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้มี คุณภาพทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมี ความสุข	
40	ICU รวม สภ อภ อภ อภ	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	1	4 เดือน	114,760	เงินบำรุง รพ.กท.	1. ค่าลงทะเบียน 55,000 2. ค่าเดินทาง 370กม. x 2รอบ x 4บาท = 2,960 3. ค่าที่พัก 7,000 บาท X 4 เดือน = 28,000 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 120 วัน = 28,800 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 114,760 บาท		ผู้ทอศาสตร์ที่ 2 บุคลากรเป็น เลิศ ด้านการพัฒนากระบวนการจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ	สมภาพ ลิมมีน
41	ไตเทียม	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางไตเทียม ตรวจแล้ว งานพัฒนาบุคลากร 31/10/66	1	6 เดือน	168,160	เงินบำรุง รพ.กท.	1. ค่าลงทะเบียน = 80,000 2. ค่าที่พัก 7,000 บาท x 6 เดือน = 42,000 3. ค่าเดินทาง 370กม. x 2รอบ x 4บาท = 2,960 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240บาท X 180 วัน = 43,200 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 168,160 บาท	อนนิงส์ ไร่ รงชภา	ผู้ทอศาสตร์ที่ 2 ของโรงพยาบาล เพื่อ รองรับการฟอกเลือดในผู้ป่วยอาการหนัก วิกฤตที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้เพื่อมี พยาบาลไตเทียม : ผู้ป่วย = 1:4 ตาม มาตรฐาน ทรศ.	จุฑา ลิกขมา แก้วสง่า
42	ศัลยกรรม หญิง	การพยาบาลโรคตับ ตับอ่อน และทางเดินน้ำดี เปลี่ยนเงินพยาบาลใหม่ในงบ	1	1 พค.-30 มิย. (2 เดือน)	62,280	เงินบำรุง รพ.กท.	1. ค่าลงทะเบียน = 30,000 บาท 2. ค่าเดินทาง 485 กม. x 2 รอบ x 4 บาท = 3,880 บาท 3. ที่พัก 7,000 บาท x 2 เดือน = 14,000 บาท 4. เบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 60 = 14,400 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 62,280 บาท		ผู้ทอศาสตร์ที่ 1,3	ธาริสา สารินทร์

5,032,109

3. แผนการพัฒนาศักยภาพ การบริการ ประชุม/อบรม ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๒

ลำดับ	หน่วยงาน	ชื่อหลักสูตร	จำนวน คน	ระยะเวลา	งบประมาณที่จะใช้ (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	งบลงทุน (บาท)
		กลุ่มภารกิจด้านพยาบาล : ครอบคลุมเงินแผน HRD กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ปี 67 = 400,000 บาท : หน่วยงานในกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลสามารถเสนอขอใช้งบประมาณส่วนนี้ผ่านรองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล (พว.หญิงกมล) ได้ระหว่างปีงบประมาณ 67						
		กลุ่มภารกิจด้าน พวส. : ครอบคลุมเงินแผน HRD กลุ่มภารกิจด้าน พวส. ปี 67 = 150,000 บาท : หน่วยงานในกลุ่มภารกิจด้าน พวส. สามารถเสนอขอใช้งบประมาณส่วนนี้ผ่านรองผู้อำนวยการด้าน พวส. (นพ.สมเพ็ง) ได้ระหว่างปีงบประมาณ 67						
		กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ : ครอบคลุมเงินแผน HRD กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ปี 67 = 150,000 บาท : หน่วยงานในกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการสามารถเสนอขอใช้งบประมาณส่วนนี้ผ่านรองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ (คุณกฤษณา) ได้ระหว่างปีงบประมาณ 67						
		กลุ่มภารกิจด้านวิทยุและศึกษานิเทศก์ : ครอบคลุมเงินแผน HRD กลุ่มภารกิจด้านวิทยุและศึกษานิเทศก์ ปี 67 = 400,000 บาท : รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ (นพ.อัครพงศ์) อนุมัติแผนฯจำนวน 1 รายการ (ตามตารางด้านล่าง) วงเงิน 100,000 บาท : หน่วยงานอื่นๆในกลุ่มภารกิจด้านวิทยุและศึกษานิเทศก์ สามารถเสนอขอใช้งบประมาณส่วนนี้ผ่านรองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ได้ระหว่างปีงบประมาณ 67 : ระหว่างปีงบประมาณ 67 วงเงินกลุ่มภารกิจด้านวิทยุและศึกษานิเทศก์ เหลือ 300,000 บาท						
1	ทันตกรรม	อบรมระยะสั้น (4 เดือน) หลักสูตรทันตกรรมประดิษฐ์	1	4 เดือน	100,000			
		กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ : ครอบคลุมเงินแผน HRD กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ ปี 67 = 150,000 บาท : รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ (นพ.ไพฑูริย์) อนุมัติแผนฯจำนวน 10 รายการ (ตามตารางด้านล่าง) โดยให้เงินบำรุง รพ.ภท. 95,509 บาท และแหล่งเงินอื่น 85,320 บาท : หน่วยงานอื่นๆในกลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิสามารถเสนอขอใช้งบประมาณส่วนนี้ผ่านรองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิได้ระหว่างปีงบประมาณ 67 : ระหว่างปีงบประมาณ 67 วงเงินกลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิเหลือ 54,498 บาท						
1	ปฐมภูมิ	อบรม/ประชุมการพัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการด้านการแพทย์แผนไทย	2 คน	2 วัน	7,808	เงินบำรุง รพ.ภท.		
							1. ค่าที่พัก 1,800 บาท 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท 2. ค่าเดินทาง 4 บาท 346 กม. 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,768 บาท 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท 3 วัน 2 คน เป็นเงิน 1,440 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,808 บาท	แพทย์แผนไทย

ลำดับ	หน่วยงาน	ชื่อหลักสูตร	จำนวน (คน)	ระยะเวลา	งบประมาณที่ขอใช้ (บาท)	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	รายละเอียดงบประมาณที่ขอใช้	ประเด็นยุทธศาสตร์ รท. หรือนโยบายที่สอดคล้อง (ระบุ)	หมายเหตุ
2	ปฐมนุญ	อบรม/ประชุมวิชาการด้านการแพทย์แผนไทย(กรมการแพทย์แผนไทย)	2 คน	2 วัน	7,808	เงินบำรุง รท.กท.	1. ค่าที่พัก 1,800 บาท 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท 2. ค่าเดินทาง 4 บาท 346 กม. 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,768 บาท 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท 3 วัน 2 คน เป็นเงิน 1,440 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,808 บาท		
3	ปฐมนุญ	อบรม/ประชุมการพัฒนาและบริหารจัดการ (Wellness Center) ในสถานพยาบาล(กรมการแพทย์แผนไทย)	2 คน	1 วัน	3,248		1. ค่าเดินทาง 4 บาท 346 กม. 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,768 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท 2 คน 1 วัน เป็นเงิน 480 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,248 บาท		แพทย์แผนไทย
4	ปฐมนุญ	อบรม/ประชุม(Servic Plan)สาขาการแพทย์แผนไทย (กรมการแพทย์แผนไทย)	2 คน	2 วัน	7,808		1. ค่าที่พัก 1,800 บาท 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท 2. ค่าเดินทาง 4 บาท 346 กม. 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,768 บาท 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท 3 วัน 2 คน เป็นเงิน 1,440 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,808 บาท		แพทย์แผนไทย
5	ปฐมนุญ	ประชุมวิชาการ แพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว ปีที่ 2 ตรวจแล้ว งานพัฒนาบุคลากร 9/10/66	2 คน	1-3 พ.ย. 66 / รวมารี่	30,380	เงินบำรุง รท.กท.	1. ค่าลงทะเบียน 7,000x2=14,000 บาท 2. ค่าที่พัก 4,350x2=8,700 บาท 3. ค่าเดินทาง 2,880x2=5,760 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 960x2=1,920 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 30,380 บาท	พ.ต.น.ช. กลิ่นท./ร / รท. ร. 25380 รท. - สิมพลี/ รท. ร. 12,690 บาท	แพทย์เวชศาสตร์ ครอบครัว
6	ปฐมนุญ	ประชุมวิชาการนำเสนอมผลงานพยาบาลชุมชนแห่งประเทศไทย	2 คน	3 วัน	13,560	เงินบำรุง รท.กท.	1. ค่าลงทะเบียนคนละ 2,500 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท 2. ค่าที่พักห้องคู่ 1,800 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท 3. ค่าเดินทาง 1,000 บาท (รถโรงพยาบาล) 4. เบี้ยเลี้ยง 2 คน x 3 วัน x 240 บาท เป็นเงิน 1,440 บาท 5. เบี้ยเลี้ยงพร. 240 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 720 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,560 บาท		งานควบคุมโรค
7	ปฐมนุญ	หลักสูตรระบอบวิทยานและการบริหารจัดการทีมสำหรับหัวหน้าทีมและผู้ตอบสนองหลัก (FEMT) ระยะ 3 แพทย์หญิงศิริกัญญา	1 คน	3 วัน	11,570	เงินบำรุง รท.กท.	1. ค่าลงทะเบียน 3,500 2. ค่าที่พัก เป็นเงิน 4,350 บาท 3. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 3,000 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง เป็นเงิน 720 บาท รวมเป็นเงิน 11,570 บาท		งานควบคุมโรค

ลำดับ	หน่วยงาน	ชื่อหลักสูตร	จำนวน (คน)	ระยะเวลา	งบประมาณที่ขอใช้ (บาท)	แหล่งงบประมาณ(ระบุ)	รายละเอียดงบประมาณที่ขอใช้	ประเด็นยุทธศาสตร์ รพ. หรือนโยบายที่สอดคล้อง (ระบุ)	หมายเหตุ
8	ปฐมภูมิ	ประชุมเครือข่ายงานอาชีวอนามัยภาคเหนือ	6	28 พ.ย. - 1 ธ.ค.66	25,960	ใช้งบจากคลินิกโรคจากการทำงาน (**ใช้เอกสารการจัดสรรเงิน ประกอบการเบิกจ่าย)	1. ค่าที่พัก 1,800 บาท x 3 ห้อง x 3 วัน = 16,200 บาท 2. ค่าเดินทาง(ค่าน้ำมันรถไป - กลับ) 4,000 บาท 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 6 คน x 4 วัน = 5,760 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 25,960 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP and P Excellence)	อาชีพเวชกรรม
9	ปฐมภูมิ	ประชุมวิชาการถอดสัจของสมาคมโรคเอดส์แห่งประเทศไทย (งบกองทุนเอดส์)	8	4 วัน 3 คืน	59,360	ใช้งบจากป้องกันเอดส์ (**ใช้เอกสารการจัดสรรเงิน ประกอบการเบิกจ่าย)	1.ค่าลงทะเบียน 28,000 บาท 2.เบี้ยเลี้ยง 5,760 บาท 3.ค่าเดินทาง 4,000 บาท 4.ค่าที่พัก 21,600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 59,360 บาท		งานเอดส์
10	ปฐมภูมิ	การประชุมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานการพยาบาลในชุมชน รพช/รพท. ประจำปี 2567	2 คน	3 วัน	13,320	เงินบำรุง รพ.กษ.	13,320 บาท 1.ค่าลงทะเบียนคนละ 2,500 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท 2.ค่าที่พักห้องคู่ 1,800 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท 3. ค่าเดินทาง 1,000 บาท (รถโรงพยาบาล) 4.เบี้ยเลี้ยง 2 คน x 3 วัน x 240 บาท เป็นเงิน 1440 บาท 5.เบี้ยเลี้ยงพว. 240 บาท x 2 เที่ยวไปกลับ เป็นเงิน 480 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,320 บาท		งานพยาบาลชุมชน