



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงเพชร หน่วยงาน โรงพยาบาลกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง ๔๒๘ ถ.ราชดำเนิน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสมสุดา ยาอินทร์ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลกำแพงเพชร โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๓๖๐๔๖๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เมล์ garnchaonatee@gmail.com LINE ID : ๐๘๖-๙๓๖๐๔๖๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลกำแพงเพชร	๑,๔๘๖	๕	๑,๑๘๘
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๗.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ







(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	- ส่งเสริมกิจกรรมเข้าถึง พึ่งได้ใส่ใจบริการ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ยึดศูนย์กลางใน การทำงานเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน								
	๒.๑.๑) โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายใน ชุมชนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก - การเยี่ยมบ้านเพื่อสอบถามอาการ เจ็บป่วย ให้กำลังใจ ช่วยดูแลผู้ป่วยและ แนะนำข้อมูลในการปฏิบัติตัวและการ ดูแลผู้ป่วย ให้ความรู้แก่ผู้ป่วยและญาติ	-ตามจำนวน ประชาชนที่มี ส่วนร่วมในการ เข้าร่วมกิจกรรม	-เพื่อให้ข้อมูล ผู้ป่วยและญาติ ในการดูแล ผู้ป่วยระยะ สุดท้ายด้วย ศาสตร์แพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือกและ สามารถนำไปใช้ ในการดูแล ผู้ป่วย	-	-กลุ่มงานเวชกรรม สังคม -กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยและแพทย์ ทางเลือก -ชมรมจริยธรรม			✓	✓
	๒.๑.๒) ส่งเสริมการพัฒนาโปรแกรมโดยใช้ เทคโนโลยีทางสารสนเทศมาประยุกต์ปรับ ใช้แทนกระดาษ - การลงเวลาเข้าปฏิบัติงานโดยใช้ เครื่องสแกนนิ้วมือแทนการลงลายมือ ชื่อเข้าปฏิบัติงาน	-ร้อยละของ ค่าใช้จ่ายในการ จัดซื้อ แบบฟอร์ม	-ลดต้นทุน ค่าใช้จ่าย หน่วยงานนำมา ปรับใช้สะดวก และรวดเร็ว	-	-กลุ่มภารกิจด้าน อำนาจการ	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๑.๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ สำหรับบุคคลที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและ ต้นแบบโดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุม ประจำเดือน	-จำนวนผู้ที่ได้รับ การยกย่องทำ ความดีเป็น ตัวอย่างและ ต้นแบบที่ดี	-บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูให้นำคุณ งามความดีที่ทำ เป็นต้นแบบและ แบบอย่าง	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๓.๒.๒) เสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับการ คัดเลือกเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมในโครงการที่หน่วยงาน จังหวัด หรือกระทรวงสาธารณสุขจัด ดังนี้								
	๓.๒.๒.๑) รางวัลข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	- จำนวน บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกและ เสนอชื่อ	- บุคลากรที่ ได้รับคัดเลือกได้ มีโอกาสเสนอ ผลงานเพื่อ คัดเลือกใน ระดับจังหวัด และนำคุณงาม ความดีที่เป็น แบบอย่าง นำเสนอเพื่อ ได้รับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการพล เรือนดีเด่น	-	- กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร		✓	✓	





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๑.๑.๑) โครงการปรับปรุงพฤติกรรมบริการ สู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ (ESB) ภายใต้สโลแกน"บริการด้วยหัวใจ" ประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ พ.ย.๖๖	-ร้อยละของ จำนวนผู้เข้า อบรมครบ ๑๐๐%	-เพื่อให้ผู้เข้า อบรมได้เกิด ความตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการบริการ การสร้างความ ประทับใจให้กับ ผู้รับบริการด้วย พฤติกรรมที่เป็น เลิศ สะท้อนถึง ความจริงใจ ใส่ ใจ และห่วงใย -เพื่อให้ผู้เข้า อบรมได้มี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานกลาง เรื่องพฤติกรรม บริการ สู่ความเป็นเลิศ ในการให้บริการ (ESB)	๗๓,๖๓๐	-กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร	✓			
	๒.๑.๑.๒) โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติงาน ผ่านการอบรม ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.	-จำนวนผู้ผ่าน การอบรม ร้อยละ ๕๐	-บุคลากรได้เพิ่ม การพัฒนา ความรู้ ความ เข้าใจทักษะ แนวคิด ทักษะ จิตวิทยาปรับ ใช้ในการ	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น	๒.๑.๑.๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระดับผู้ปฏิบัติงาน ผ่านการอบรมในเว็บไซต์ ของสำนักงาน ก.พ. (ต่อ)		ปฏิบัติงานและ พัฒนาตนเอง อย่างเป็นระบบ และมีเหตุผล						
	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม ๓.๑.๑ ยึดหลักธรรมทางศาสนา ๓.๑.๑.๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันพุธ	-จำนวน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมให้ มีการทำ กิจกรรมร่วมกัน และฝึกจิตสำนึก ที่ดีทางพุทธ ศาสนา	-	-ทุกหน่วยงาน -ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๓.๑.๑.๒) กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันพระ ช่วง เช้าพรรษา (ช่วงเย็นเวลา ๑๘.๐๐ น.) ณ วัดป่าไทรงาม	-จำนวน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	-เพื่อให้บุคลากร ได้ฝึกสติ เจริญ ภาวนา มีจิตใจที่ สงบและมี จิตสำนึกที่ดี ในทางพุทธ ศาสนา	-	-ชมรมจริยธรรม	✓			
	๓.๑.๑.๓) กิจกรรมปฏิบัติธรรม	-จำนวน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากร ได้ฝึกสติ เจริญ ภาวนา มีจิตใจที่ สงบและมี จิตสำนึกที่ดี ในทางพุทธ ศาสนา	-	-ชมรมจริยธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๓.๑.๑.๔) กิจกรรมทำพิธีเปลี่ยนผ้าครองจิวร องค์หลวงพ่อบุ๊ทอง ศูนย์รวมใจชาว โรงพยาบาลกำแพงเพชร เนื่องในวัน ประเพณีสงกรานต์ทุกปี	-จำนวน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	-เพื่อสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมไทย รดน้ำดำหัวและ ขอพรผู้อาวุโส และคณะ ผู้บริหาร โรงพยาบาล กำแพงเพชร	๖๕,๐๐๐	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	๓.๑.๑.๕) กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร และวันศุกร์	-จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมแต่งกาย ร้อยละ ๕๐%	-เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม อนุรักษ์ผ้าไทย	-	-ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	๓.๑.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง -ส่งเสริมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรและจิตอาสา มีส่วนร่วมและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ดังนี้ ๓.๑.๒.๑) โครงการหมวกห่วงใยใส่ใจ ความรู้สึกลับ	-ตามจำนวนของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมในการเข้า ร่วมกิจกรรม	-บุคลากรมีส่วน ร่วมในการให้ ความช่วยเหลือ เอื้ออาทรมีจิต เมตตาให้กับ ผู้ป่วยและญาติ -ผู้รับบริจาคลด ปัญหาการขาด แคลนหมวก	-	-กลุ่มงานการพยาบาล ผู้คลอด	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๑.๒.๒) กิจกรรมส่งเสริมป้องกัน ฟันฟู รักษาสุขภาพด้วยไตรเอ็กเซอร์ไซด์ (TriExercise) การบริหารร่างกายแบบ ผสมผสานไตรเอ็กเซอร์ไซด์ ดังนี้ ๑) สำหรับผู้ที่ยังไม่มีอาการเจ็บป่วย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ป้องกันและบรรเทา อาการผู้ที่มีปัญหาไขมัน ความดันโลหิต เบาหวานและอาการปวดเมื่อยตามต้นคอ เจ็บป่วยต่างๆ	-ตามจำนวน บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม	-ช่วยบำบัดผู้ที่มี ปัญหาและ บรรเทาอาการ ลงโดยใช้สมาธิ แบบ SKT ที่ไม่ ก่อให้เกิด อันตราย	-	-กลุ่มงานเวชกรรม สังคม -ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๒) สำหรับผู้ที่มีอาการเจ็บป่วยช่วย ปรับสภาพร่างกายให้กลับเป็นปกติ ผู้ที่มี ปัญหาด้านกล้ามเนื้อและข้อต่อ	-ตามจำนวน บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม	-ช่วยบำบัดผู้ที่มี ปัญหาและ บรรเทาอาการ	-	-กลุ่มงานเวชกรรม สังคม -ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๓) สำหรับผู้ป่วยหนัก ช่วยฟื้นฟูสภาพ ร่างกาย สำหรับผู้ป่วยระยะสุดท้าย เช่น มะเร็ง อัมพาต ผู้ติดเชื้อเอชไอวี เป็นต้น	-ตามจำนวน บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม	-ช่วยบำบัดผู้ที่มี ปัญหาและ บรรเทาอาการ ลงโดยใช้สมาธิ แบบ SKT ที่ไม่ ก่อให้เกิด อันตราย	-	-กลุ่มงานเวชกรรม สังคม -ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๑.๒.๓) โครงการรณรงค์จัดทำ ๕ ส. สถานที่ทำงานนำอยู่ ครอบคลุม ทุก หน่วยงานปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน	-ตามจำนวน หน่วยงาน	-เพื่อให้สภาพ การทำงานนำ อยู่เกิดความ สะดวกมีความ เป็นระเบียบ เรียบร้อยสะอาด และเอื้ออำนวย ให้เกิด ประสิทธิภาพใน การทำงาน ความปลอดภัย และคุณภาพ ของงาน	-	-ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	๓.๑.๒.๔) กิจกรรมการบริการส่งยาเดิมถึง บ้านคุณ สิทธิบัตรทอง อำเภอเมือง - สำหรับผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และแพทย์ ประเมินแล้วว่ามีความสามารถรับยา เดิมต่อเนื่องได้ - กรณียาแชนัน/ยาฉีด/วัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท ๒ หรือมีส่วนผสมของ ยาเสพติดทางการแพทย์	-ตามจำนวน ผู้ป่วยที่ขอรับยา เดิม	-เพื่อให้ผู้ป่วย ได้รับการรักษา อย่างต่อเนื่อง -ลดระยะเวลา การรอคอยใน การเข้ารับการ รักษา -ลดความเสี่ยง ต่างๆที่เกิดกับ โรค	-	-กลุ่มงานเภสัชกรรม	✓	✓	✓	✓



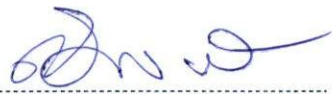
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๔๕๔ คน	๑,๔๘๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๕ แห่ง ( ๕ กลุ่มภารกิจ)	๕ แห่ง ( ๕ กลุ่มภารกิจ)
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๑,๑๖๓ คน	๕ แห่ง ๑,๑๘๘ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง ๑,๑๖๓ คน	๕ แห่ง ๑,๑๘๘ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้มีการรับทราบนโยบายตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ผู้บริหารและคณะทำงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญญาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
๓. โรงพยาบาลกำแพงเพชรจัดกิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ให้ได้ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมได้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด
๔. มีการณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/เปิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๕. บุคลากรใหม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ
๖. ส่งเสริมกิจกรรมให้เข้าถึงฟังได้ใส่ใจบริการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ยึดศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน
๗. ส่งเสริมการพัฒนาโปรแกรมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ปรับใช้แทนกระดาษ
๘. ยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับบุคคลที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบ
๙. บุคลากรสามารถเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัย
๑๐. บุคลากรได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการให้บริการสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการผู้ป่วย “บริการด้วยหัวใจ”
๑๑. บุคลากรสามารถเรียนรู้พัฒนาศักยภาพได้ด้วยตนเองโดยอบรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่มีการให้เข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ
๑๒. โรงพยาบาลกำแพงเพชรสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม
๑๓. ส่งเสริมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรและจิตอาสามีส่วนร่วมและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน
๑๔. ส่งเสริม ป้องกัน พื้นฟูรักษาสุขภาพด้วยไตรเอกซ์เซอไรด์ การบริหารร่างกายแบบผสมผสานไตรเอกซ์เซอไรด์สำหรับผู้ป่วยโรคต่างๆมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๑๕. บุคลากรของโรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ลงชื่อ .....



ผู้เสนอแผน

(นายณัฐพล นवलสาลี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖ พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....



ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรชัย แก้วหิรัญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ..... เดือน ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖ พ.ศ. ....