



โรงพยาบาลกำแพงเพชร

KAMPHAENGPHET HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลกำแพงเพชร

รอบ ๑๒ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้โรงพยาบาลกำแพงเพชรเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาใช้ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่ ๒ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มาระยะหนึ่งตามลำดับ มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาลกำแพงเพชร และหวังว่ารายงานผลการดำเนินการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลกำแพงเพชร  
กันยายน ๒๕๖๖

## สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
๑ ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงเพชร รอบ ๑๒ เดือน	๑
๒ ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๗

## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต โรงพยาบาลกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายปรานีเมย์ อินทร์เรืองศรี โทรศัพท์ ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๒๙ ๒. นายปฐวีร์ รอดแก้ว โทรศัพท์ ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๒๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมี待ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รพ.กำแพงเพชร อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	✓		๒ ครั้ง	คกก. และผู้ได้รับมอบหมาย เข้าใจวัตถุประสงค์และรายละเอียดในการตอบแบบประเมิน	
๒. กิจกรรมการประชุมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	✓		๒ ครั้ง	ผู้ตอบแบบประเมินเข้าใจรายละเอียดในการตอบข้อคำถามแต่ละ MOIT	
๓. กิจกรรมที่การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม ด้านวินัย จิตพอเพียงด้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรของ รพ.กำแพงเพชร - การให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต	✓		ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้เข้าอบรมรับทราบข้อปฏิบัติของการรักษาวินัย/การป้องกันการทุจริต	
๔. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ และประชาชนได้รับทราบแผนของการดำเนินการ	



กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีแต่ดำเนินการ			
๕. การกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของการจัดซื้อยาของหน่วยงาน	✓		๒ ครั้ง	มีการกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ และมีการดำเนินการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์	
๖. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	✓		๒ ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	
๗. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แสดงเจตจำนงรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร	
๘. กิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	✓		๒ ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	
๙. กิจกรรมเสริมสร้างระบบการรับเรื่องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	✓		๑ ครั้ง	การเผยแพร่ประกาศแนวทางการดำเนินการ	
๑๐. กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันปราบปรามการทุจริต	✓		๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมประชุม ได้มีการสรุปข้อตกลง และวางแผนวางร่วมกัน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑๑. กิจกรรมแข่งขันเขียนพจนานุกรมคำขวัญให้หน่วยงานทราบ สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบภาคสนามต่อการป้องกันการทุจริต	✓		๒ ครั้ง	มีการประกาศมาตรการป้องกัน การทุจริตให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ	
๑๒. กิจกรรมการสืบสวนข้อกล่าวหา ข้อร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย	✓		๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่รับทราบข้อปฏิบัติตาม มาตรการ	
๑๓. กิจกรรมบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้กระทำผิด	✓		เมื่อพบการกระทำผิด	ปัญหาได้รับการแก้ไขทันต่อเวลา	
๑๔. การประกาศมาตรการและควบคุมกำกับ การเรียกรับและการรับของขงวินัย	✓		๒ ครั้ง	มีการประกาศมาตรการ และการติดตามผล	
๑๕. การประกาศมาตรการ การดำเนินการ และความควบคุมกำกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	✓		๒ ครั้ง	มีการประกาศมาตรการ และการติดตามผล	
๑๖. การประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลการควบคุมภายใน	✓		๒ ครั้ง	ปัญหาได้รับการแก้ไขเป็นปัจจุบัน และทันต่อเวลา	

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน



(นายชัยณรงค์ พุทธิรัถยา)  
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ  
 วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... (นายสุรชัย แก้ววิฑูริย์)



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร  
 วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖



## ส่วนที่ ๒

### ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

#### ๓.๑ ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการดำเนินงานเชิงบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะขาดความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ

๒. การปลุกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่องและไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๓. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการยังไม่ครอบคลุมเพียงพอ

#### ๓.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนินกิจกรรมไปพร้อม ๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ

๒. เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลุกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง