



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong “รวมพลคนทำดี”

ที่ กพ ๐๐๓๒.๒๐๑/

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งชมรม Strong และดำเนินกิจกรรมของชมรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

ตามที่ หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการประเมินตนเองเพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำเป็นต้องมีการรวมกลุ่มกันเพื่อรณรงค์ ส่งเสริม เฝ้าระวังเพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการจัดตั้งชมรม Strong “รวมพลคนทำดี” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม มีคุณธรรม ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดีในเรื่องดังกล่าว และได้มีการประชุมเพื่อดำเนิน กิจกรรมของกลุ่ม อันจะเป็นการกระตุ้น ปลุก/ปลุก จิตสำนึกที่ดีในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๑. มีการนำเสนอ พระบรมราโชวาท และกระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทุกครั้ง ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

๒. เผยแพร่ พระบรมราโชวาท และกระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในหลวงรัชกาลที่ ๙ บริเวณจุดสแกนลายนิ้วมือการมาปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน

๓. นำเสนอสไลด์/วีดิทัศน์ ในเรื่องจรรยาบรรณข้าราชการ/moph code สป. ในช่วงก่อน/ ระหว่างพักเที่ยง ในการประชุมต่างๆของโรงพยาบาล

๔. การตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของบุคลากร

๕. จัดบอร์ดเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การทำความดีเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้ทุกคน มีจิตสำนึกที่ดี และสร้างกระแสการต่อต้านการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุญาตจัดตั้งชมรม Strong “รวมพลคนทำดี”

๒. อนุญาตให้กลุ่มดำเนินกิจกรรมทั้ง ๕ ข้อ

๓. อนุญาตให้กลุ่มเผยแพร่กิจกรรมบนเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ ของโรงพยาบาล

(นายชัยณรงค์ พุทธิรักษา)

ประธานชมรม Strong “รวมพลคนทำดี”

-อนุมัติ

(นายสุรชัย แก้วหิรัญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

## ระเบียบชมรม Strong "รวมพลคนทำดี"

ชมรม Strong "รวมพลคนทำดี" หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกำแพงเพชร ประกอบไปด้วย บุคลากรต่างๆของโรงพยาบาลที่มีความหลากหลาย

**ความโปร่งใส (Transparency)** หมายถึง การกระทำใดๆ ของหน่วยงานที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนพื้นฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่

**ความโปร่งใสในการบริหารงาน** หมายถึง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอก ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ได้มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในนโยบายสุขภาพของหน่วยงาน รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามและประเมินผล ช่วยให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### หมวดที่ ๑

#### ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ ชมรม Strong "รวมพลคนทำดี"
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลกำแพงเพชร ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

### หมวดที่ ๒

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและรณรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒. เพื่อส่งเสริมและยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อสร้างค่านิยม โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงตนของเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

หมวดที่ ๓  
สมาชิก ประกอบด้วย

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| ๑. นายชัยณรงค์ พุทธิรักษา    | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางเกศรินทร์ แผ้ววงศ์     | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางกฤษณา บำรุงศรี         | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  |
| ๔. นางสาวรุ่งวันเพ็ญ แสนสม   | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  |
| ๕. นายวัลลชัย เตโชเสนีynnนธ์ | ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน           |
| ๖. นายปราโมทย์ อินทรเรืองศรี | ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ                |
| ๗. นางสาวกานดา อ่ำคล้าย      | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน     |
| ๘. นางวัลลภา กระต่ายทอง      | ตำแหน่ง พนักงานสื่อสาร                  |
| ๙. นายปฐวีร์ รอดแก้ว         | ตำแหน่ง นิติกร                          |

หมวดที่ ๔

การสมัครสมาชิก

ให้ขอแจ้งความประสงค์การเข้าร่วมเป็นสมาชิกโดยสมัครใจ

หมวดที่ ๕

การพ้นสมาชิกภาพ

๑. พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร ไม่ว่ากรณีใดๆ
๒. ยื่นความประสงค์ขอลาออกจากสมาชิกภาพ

หมวดที่ ๖

หน้าที่ของสมาชิกกลุ่ม

๑. แนะนำ ส่งเสริม หรือรณรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้มีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับบรรณารักษะ หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๒. การให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และสร้างค่านิยมหรือเจตคติที่ดีในการทำงาน โดยใช้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และคุณธรรมประจำชาติ

หมวดที่ ๓  
การประชุมสมาชิก

๑. ประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. เสนอรายงานการประชุมต่อผู้อำนวยความสะดวก เพื่อทราบและอนุญาตการดำเนินกิจกรรมของชมรม
๓. มีการขออนุมัติจากผู้อำนวยความสะดวกหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานของชมรมผ่านสื่อได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕



(นายชัยณรงค์ พุทธิรักษา)

ประธานชมรม Strong “รวมผลคนทำดี”