



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong “รวมพลคนทำดี”

ที่ กพ ๐๐๓๒.๒๐๑/

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งชมรม Strong และดำเนินกิจกรรมของชมรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

ตามที่ หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการประเมินตนเองเพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำเป็นต้องมีการรวมกลุ่มกันเพื่อรณรงค์ ส่งเสริม เผื่อระวังเพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการจัดตั้งชมรม Strong “รวมพลคนทำดี” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม มีคุณธรรม ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดีในเรื่องดังกล่าว และได้มีการประชุมเพื่อดำเนิน กิจกรรมของกลุ่ม อันจะเป็นการกระตุ้น ปลุก/ปลุก จิตสำนึกที่ดีในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๑. มีการนำเสนอ พระบรมราโชวาท และกระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทุกครั้ง ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

๒. เผยแพร่ พระบรมราโชวาท และกระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในหลวงรัชกาลที่ ๙ บริเวณจุดสแกนลายนิ้วมือการมาปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน

๓. นำเสนอสไลด์/วีดิทัศน์ ในเรื่องจรรยาบรรณข้าราชการ/moph code สป. ในช่วงก่อน/ ระหว่างพักเที่ยง ในการประชุมต่างๆของโรงพยาบาล

๔. การตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของบุคลากร

๕. จัดบอร์ดเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การทำความดีเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้ทุกคน มีจิตสำนึกที่ดี และสร้างกระแสการต่อต้านการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุญาตจัดตั้งชมรม Strong "รวมพลคนทำดี"

๒. อนุญาตให้กลุ่มดำเนินกิจกรรมทั้ง ๕ ข้อ

๓. อนุญาตให้กลุ่มเผยแพร่กิจกรรมบนเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ ของโรงพยาบาล

(นายชัยณรงค์ พุทธิรักษา)

ประธานชมรม Strong “รวมพลคนทำดี”

-อนุมัติ

(นายสุรชัย แก้วหิรัญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

ระเบียบชมรม Strong "รวมพลคนทำดี"

ชมรม Strong "รวมพลคนทำดี" หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกำแพงเพชร ประกอบไปด้วย บุคลากรต่างๆของโรงพยาบาลที่มีความหลากหลาย

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ของหน่วยงานที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนพื้นฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่

ความโปร่งใสในการบริหารงาน หมายถึง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอก ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ได้มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในนโยบายสุขภาพของหน่วยงาน รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามและประเมินผล ช่วยให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ ชมรม Strong "รวมพลคนทำดี"
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลกำแพงเพชร ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและรณรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒. เพื่อส่งเสริมและยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อสร้างค่านิยม โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงตนของเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

หมวดที่ ๓
สมาชิก ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นายชัยณรงค์ พุทธิรักษา | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางเกศรินทร์ แผ้ววงศ์ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางกฤษณา บำรุงศรี | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๔. นางสาวรุ่งวันเพ็ญ แสนสม | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๕. นายวัลลขัย เตโชเสนีย์นนท์ | ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน |
| ๖. นายปราโมทย์ อินทรเรืองศรี | ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวกานดา อ่ำคล้าย | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๘. นางวัลลภา กระจ่ายทอง | ตำแหน่ง พนักงานสื่อสาร |
| ๙. นายปฐวีร์ รอดแก้ว | ตำแหน่ง นิติกร |

หมวดที่ ๔
การสมัครสมาชิก

ให้ขอแจ้งความประสงค์การเข้าร่วมเป็นสมาชิกโดยสมัครใจ

หมวดที่ ๕
การพ้นสมาชิกภาพ

๑. พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลกำแพงเพชร ไม่ว่ากรณีใดๆ
๒. ยื่นความประสงค์ขอลาออกจากสมาชิกภาพ

หมวดที่ ๖
หน้าที่ของสมาชิกกลุ่ม

๑. แนะนำ ส่งเสริม หรือรณรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้มีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับบรรณารักษะ หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๒. การให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และสร้างค่านิยมหรือเจตคติที่ดีในการทำงาน โดยใช้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และคุณธรรมประจำชาติ

หมวดที่ ๓
การประชุมสมาชิก

๑. ประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. เสนอรายงานการประชุมต่อผู้อำนวยการ เพื่อทราบและอนุญาตการดำเนินกิจกรรมของชมรม
๓. มีการขออนุมัติจากผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานของชมรมผ่านสื่อได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕



(นายชัยณรงค์ พุทธิรักษา)

ประธานชมรม Strong “รวมผลคนทำดี”